

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| ВВЕДЕНИЕ | 3 |
| 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ..... | 6 |
| 1.1 Понятие заработной платы, формы и системы оплаты труда | 6 |
| 1.2 Нормативно-правовое регулирование труда и его оплаты | 13 |
| 1.3 Современные проблемы учета труда и его оплаты | 17 |
| 1.4 Методика проведения анализа использования трудовых ресурсов и оплаты труда | 20 |
| 2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СПК «Новая Русь» Макарьевского РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ | 25 |
| 2.1 Экономическая характеристика организации | 25 |
| 2.2 Организация бухгалтерского учета труда и его оплаты | 35 |
| 2.3 Анализ труда и его оплаты | 49 |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ | 58 |
| СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ | 61 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ А | 67 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Б | 69 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ В | 71 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Г | 78 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Д | 80 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Е | 83 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Ж | 95 |

ВВЕДЕНИЕ

Наиболее трудоемким участком бухгалтерии принято считать учет оплаты труда и иных выплат сотрудникам, поскольку именно применяемые механизмы оплаты труда являются мотивацией сотрудников к повышению производительности труда.

Заработная плата сотрудника является установленным поощрением за труд, величина которой зависит от уровня квалификации сотрудника, а также условий и качества его труда. Кроме того, в расчете заработной платы многие современные предприятия используют различные схемы стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами действующего законодательства, а также внутренними локальными актами экономического субъекта.

Любой экономический субъект в современных экономических реалиях стремится к наиболее оптимальному управлению ресурсами, которые находятся в его распоряжении. С каждым годом все больше исследователей утверждают, что наиболее ценным ресурсом экономического субъекта является его персонал, следовательно, эффективное управление трудовыми ресурсами является первоочередной задачей каждого предприятия. Мотивация к трудовой деятельности является наиболее эффективным инструментом в управлении трудовыми ресурсами в рамках новых экономических реалий. Рациональная система оплаты труда в организации с учетом специфики ее деятельности значительно повышает уровень материальной заинтересованности сотрудников, тем самым значительно повышая уровень производительности их труда и качества выполненных работ.

Следовательно, учет расчетов по заработной плате и иным выплатам являются очень важным участком бухгалтерии, а также деятельности всего

экономического субъекта в целом. Задачи контроля расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам заключаются в формировании обоснованной, прозрачной и достоверной информации по всем выплатам, которые должны производиться своевременно, с учетом норм действующего законодательства.

Актуальность темы исследования. Проблема организации системы учета заработной платы на сегодняшний день является актуальной проблемой в экономической деятельности любой организации. Важность этой темы обусловлена зависимостью величины заработной платы от уровня жизни населения любой страны. Основным источником дохода для большинства людей является заработная плата, поэтому вопросы, связанные с оплатой труда (ее размером, формой начисления, выплаты и др.), считаются одними из наиболее значимых как для работников, так и для работодателей.

Целью написания выпускной квалификационной работы является изучение бухгалтерского учета и проведение анализа труда и его оплаты. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучение теоретических основ труда и его оплаты и нормативно-правовое регулирование;
- обозначение современных проблем бухгалтерского учета труда и его оплаты;
- обзор методов проведения анализа труда и его оплаты;
- анализ финансово-экономического состояния организации;
- изучение организации бухгалтерского учета труда и его оплаты;
- проведение анализа труда и его оплаты, выявление путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является СПК «Новая Русь» Макарьевского района Костромской области.

Предмет исследования экономические отношения по трудовым вопросам.

Источниками написания выпускной квалификационной работы являются показатели формы отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса за 2019-2021 годы, информация первичных и сводных учетных документов, регистров синтетического и аналитического учета, данные учетной политики предприятия, учебно-методическая литература, монографические и периодические издания, официальные и нормативные материалы, ресурсы Интернета и электронных библиотек.

Методы исследования — монографический, сравнительный анализ, аналитический, метод обобщения материала, балансовый, абстрактно-логический, анализ, синтез.

zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на

высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ

1.1 Понятие заработной платы, формы и системы оплаты труда

Современные условия функционирования субъектов хозяйственной деятельности различных отраслей народного хозяйства для ведения деятельности используют различного вида ресурсы. Одним из важнейших ресурсов любого коммерческого предприятия являются трудовые ресурсы, от качества и количества которых во многом зависит результативность предприятия в целом. Стоимость трудовых ресурсов определяется заработной платой – ставками и тарифами, размерами поощрительных выплат, системой материального стимулирования.

Заработная плата представляет собой жизненно важную составляющую доходов населения, так как именно заработная плата является основным источником дохода у большинства людей и, соответственно, от ее размера зависит уровень жизни. Кроме того, заработная плата представляет собой важную категорию и с точки зрения работодателя, так как расходы на оплату труда чаще всего это самая большая статья затрат, составляющая себестоимость производимой продукции или оказываемых услуг.

Исходя из важности данной категории, вытекает интерес к пониманию этого термина.

Достоверное понимание сущности оплаты труда как экономической категории позволяет повысить уровень рациональности управления расходами на оплату труда, обеспечить максимальный экономический эффект предприятию от использования трудовых ресурсов и увеличить имидж предприятия как социально-ориентированной организации. Проблемам формирования форм и систем оплаты труда, разработке систем мотивации персонала посвящены труды многих отечественных авторов.

Рассмотрим их подходы к определению понятия заработной платы.

По мнению Абалкина М.Н., «заработная плата представляет собой форму собственных денежных средств доходов сотрудников, получаемых взамен на использование трудовых усилий в качественном и количественном измерении».

Генкин Б.М. трактует заработную плату как «выплаты, которые оговорены условиями трудового договора, внутренними соглашениями и локальными актами, а также нормами действующего трудового законодательства».

С точки зрения Гелеты И.В., «заработная плата представляет собой основной элемент дохода наёмных сотрудников, форму права собственности на ресурс труда, принадлежащий ему. Для работодателя, приобретающего ресурс труда с целью использования его как одного из факторов производства, оплата труда наёмных сотрудников является частью издержек производства».

Одотев Ю.П. трактует заработную плату как «систему отношений, которые обеспечивают выплаты работодателем сотрудникам за их труд в соответствии с действующим законодательством, внутренними локальными нормативными актами, соглашениями и трудовым договором».

Михалкина Е.В. рассматривает заработную плату с двух точек зрения: «с одной стороны как выплату работодателя в натуральном и денежном выражении, образующую текущий доход сотрудника, и отчисления на социальное страхование по болезни, несчастному случаю и пр.; с другой - цену предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство трудоспособности сотрудника, удовлетворяющей его духовные и физические потребности и его семьи».

Рофе А.И. трактует заработную плату как «цену рабочей силы, которая соответствует стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя духовные и

физические потребности самого работника и членов его семьи».

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ, «оплата труда является вознаграждением за труд исходя из квалификации сотрудника, количества, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. То есть, оплата труда каждого сотрудника максимальным размером не ограничивается, при этом зависит от его качества труда и личного трудового вклада» [1].

Исходя из мнения рассмотренных авторов, можно трактовать заработную плату как вознаграждение работнику за затраченные трудовые усилия в размере, установленном условиями трудового договора. С одной стороны – оплата труда гарантирует работнику доход для обеспечения достойного уровня жизни, с другой – является частью расходов предприятия на оплату ресурсов работника – его умственных, физических и деловых способностей.

Оплата труда является тем экономическим элементом, которые вытекает из такой категории, как заработная плата. Данные категории тесно взаимосвязаны между собой в связи с тем, что они являются формой взаимодействия между работодателем и работником и служат мерой оценки, с одной стороны, усилий и квалификации работника, с другой – элементом расходов на производство и механизма воздействия работодателя на работников предприятия.

Понятие «оплата труда» является ключевым и занимает важное место в системе экономических отношений. В своем определении оно уже изначально содержит права и обязанности, возникающие между работодателем и работником, которые регулируются Трудовым Кодексом и другими нормативно-правовыми актами на законодательном уровне.

Оплата труда - это определенная значимая система отношений, которые напрямую связаны с обеспечением установления и осуществления работодателем установленных коллективным и трудовым договорами

денежных выплат работникам за труд и выполнение конкретных трудовых функций.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации выделяются повременная и сдельная формы оплаты труда.

Повременная – это такая форма оплаты труда, при которой размер заработной платы зависит не от количества выполненных работ, а от количества отработанного времени работником. При такой форме оплаты труда заработок рабочих находится по формуле:

$$ЗП = ТС * Д(Ч)$$

где ТС – тарифная ставка (часовая, дневная, месячная) разряда работника;

Д(Ч) – количество отработанных дней (часов).

Заработок рабочих других категорий определяется так:

1) Если работники отработали все рабочие дни месяца, то величина заработной платы будет равна их должностным окладам (фиксированным или плавающим).

2) Если отработано неполное количество рабочих дней, то размер заработной платы определяется путем деления ставки на календарное количество дней в месяце и умножения полученного результата на количество дней, оплачиваемых предприятием.

Сдельная оплата труда – форма, при которой величина заработной платы определяется на основе сдельных расценок (установленного размера оплаты за каждую единицу продуктов труда), а также количества произведенной продукции, выполненных работ и оказанных услуг [17, с. 90].

В соответствии с рисунком 1 видно, что каждая из форм оплаты труда имеет соответствующие виды. Более подробно рассмотрим каждый из них.

При простой повременной форме оплаты труда сумма начисленного размера заработной платы определяется как отношение тарифной ставки (или

оклада) на количество рабочих дней месяца, которое затем умножается на фактически отработанное количество дней того же месяца.

Повременно-премиальная - такая форма оплаты труда, при которой сверху заработка рабочего по тарифу добавляется премия, установленная в соответствии с положением о премировании, применительно к данной организации.

Систему форм оплаты труда представим в виде схемы (см. рисунок 1).

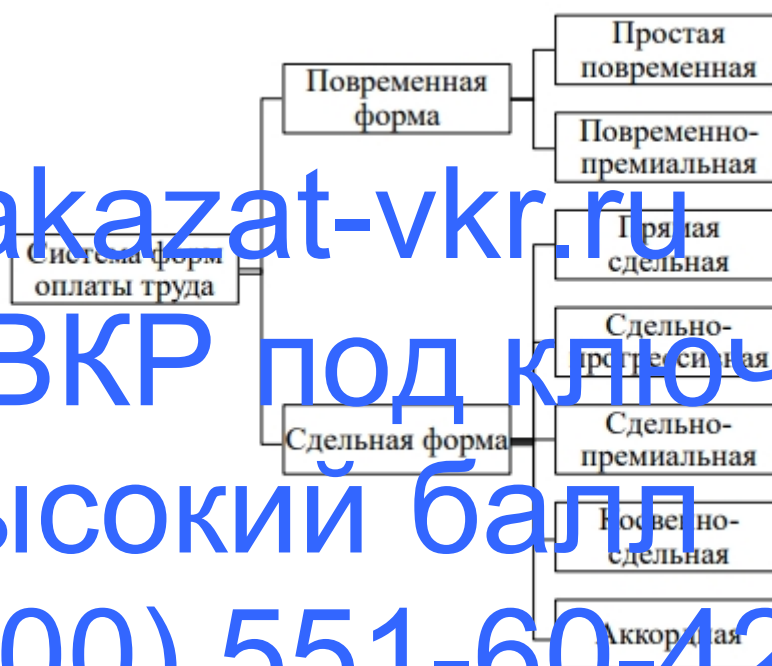


Рисунок 1 - Система форм оплаты труда в Российской Федерации [7, с.

87] zakazat-vkr.ru
info@zakazat-vkr.ru

В систему правил начисления основной заработной платы включаются доплаты и надбавки. Такие выплаты предусмотрены для учета отступлений от нормальных условий работы, которые требуют определенных дополнительных затрат труда и оплачиваются свыше к установленным расценкам на сдельную работу.

В условиях повременной формы оплаты труда работнику при выполнении конкретных работ различных квалификаций выплачивается размер заработной платы по более высокой из квалификаций, в то время как

при сдельной форме – в соответствии с расценками выполняемой работы, но с условием, не ниже присвоенного сотруднику разряда [19, с. 56].

На основе вышеизложенного можно сделать вывод о том, что система оплаты труда в Российской Федерации многогранна. В зависимости от формы оплаты труда (повременная, сдельная) зависит способ расчета заработной платы работникам организации.

Кроме того, возможно применение разновидностей этих форм: простая повременная, повременно премиальная, прямая сдельная, сдельно-премиальная и т.д. Проанализируем основные характеристики систем оплаты труда работников (см. рисунок 2).

Временная и повременно-премиальная системы оплаты отличаются простотой расчета, для определения размера оплаты труда в данном случае необходимо только знание минимальной информации о применяемых тарифных ставках.

При сдельной оплате труда размер начисленной заработной платы напрямую зависит от величины – результата труда в натуральном выражении, например, это может быть объем производства.

Сдельно-премиальная система предусматривает помимо оплаты труда и начисление премии за качество произведенной продукции.

Бестарифная система предполагает отсутствие каких-либо индивидуальных тарифных ставок, что побуждает весь коллектив выполнить данное задание и получить оплату.

Система с групповым премированием подразумевает работу в группах, отдельных коллективах. Часто эта система применяется при выполнении проектов.

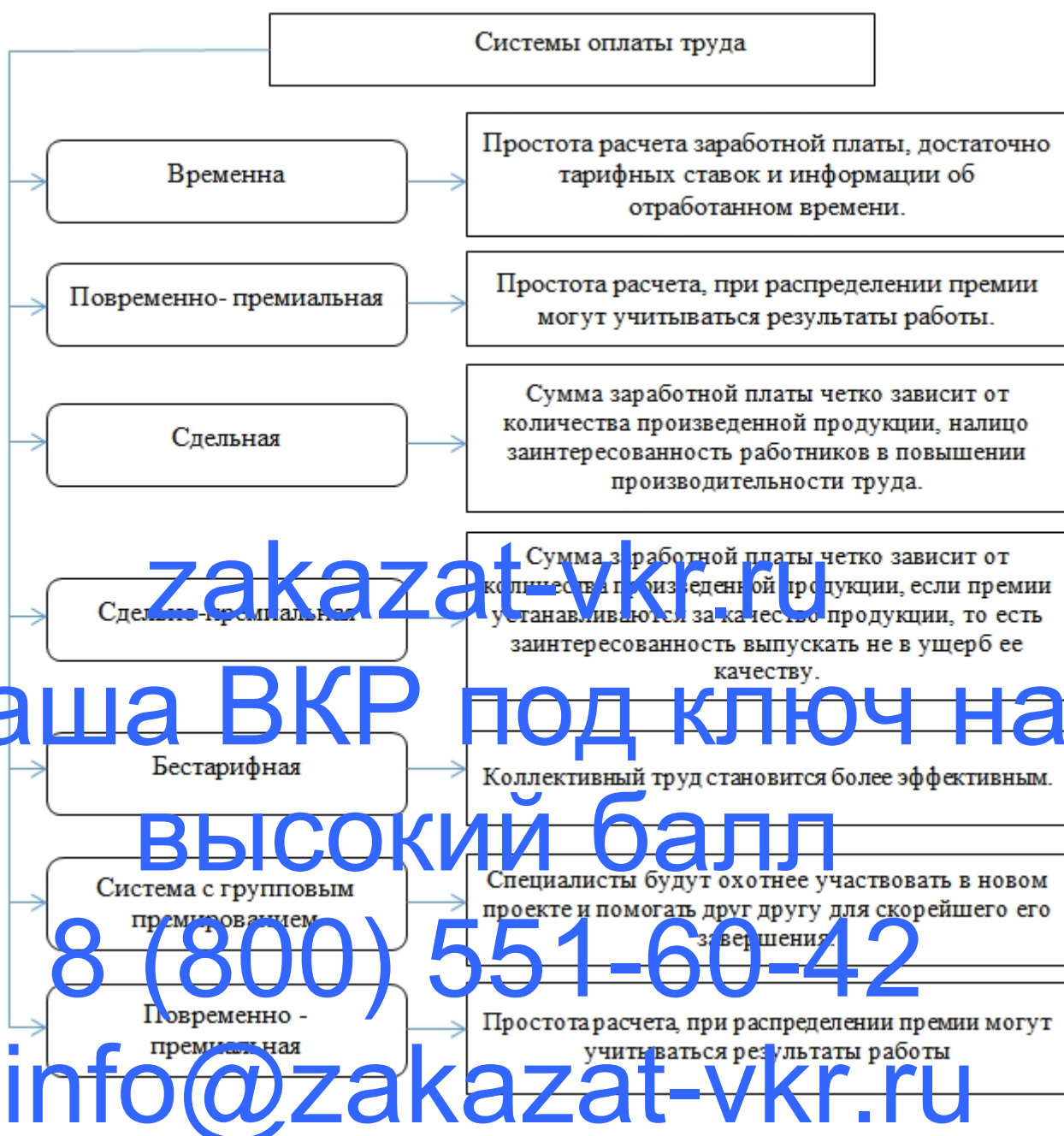


Рисунок 2 - Сравнительный анализ систем оплаты труда [10, с. 76]

Таким образом, оплата труда представляет собой определенную значимую систему отношений, которые напрямую связаны с обеспечением установления и осуществления работодателем установленных коллективным и трудовым договорами денежных выплат работникам за труд и выполнение конкретных трудовых функций.

1.2 Нормативно-правовое регулирование труда и его оплаты

Государственное регулирование — необходимое условие для поддержания здоровья экономики страны. Например, оно требуется для обеспечения граждан трудоспособного возраста правом получать денежные средства в качестве оплаты за выполняемую работу. При этом такое вознаграждение должно осуществляться вовремя, в полном объеме и в соответствии с законом.

Оплата труда занимает существенную часть расходов предприятия, на основании которых определяется себестоимость продукции. В регулировании бухгалтерского учета существенная значимость принадлежит Федеральному закону № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 [15].

Он определяет правовые основы бухгалтерской деятельности и составления отчетности, а применительно к оплате труда регулирует правила отражения в бухгалтерском учете организаций операций по оплате труда. Нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» ст. 21 [15] регламентируется на следующих уровнях:

- Федеральные стандарты;
- Отраслевые стандарты;
- Нормативные акты Центрального банка Российской Федерации;
- Рекомендации в области бухгалтерского учета;
- Стандарты экономического субъекта.

К нормативным актам федерального стандарта относятся:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) [25]. Основным законодательным актом, определяющим государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, организация подходящих условий для труда и защищающим права и интересы работников и работодателей является Трудовой кодекс РФ. Он регулирует вопросы трудового права в отношении прав и работодателя, закрепляет правила по

оплате труда, нормированию и охране труда, трудоустройству, профессиональной подготовке и переподготовке, обязательному социальному страхованию, а также в части разрешения трудовых споров [25].

Трудовым кодексом РФ (ТК РФ, ст. 139) [25] и специальным приложением установлен общий порядок, по которому необходимо рассчитывать среднемесячную заработную плату, действующим с 2007 года после утверждения Правительством Российской Федерации.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 28.03.2017 г.). В нем рассматривается порядок оплаты работы, право подрядчика на удержание, выполнение работы с использованием материалов заказчика [13].

3. Налоговый кодекс Российской Федерации Часть 25 августа 2000 года № 117-ФЗ (ред. 07.04.2017г.) [14]. НК РФ определяет обязанность физических лиц, получающих доходы от источников в Российской Федерации, платить налог на доходы физических лиц; устанавливает особенности определения видов облагаемых налогом доходов, налоговой базы, исчисления и уплаты НДФЛ налоговым агентом. устанавливает правила учета и исчисления имущественных, социальных и стандартных налоговых вычетов, а также правила исчисления и уплаты налога на прибыль организации.

4. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ [16]. Минимальный размер оплаты труда используется в Российской Федерации с целью установления размера заработной платы, определения размера пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и для других целей в сфере обязательного социального страхования. На сегодняшний момент с 1 июня 2022 года, минимальный размер оплаты труда в России равен 15279 рублей в месяц.

5. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний» [18]. Нормативно-правовой акт регулирует отношения в области исчисления и уплаты взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и различных профессиональных заболеваний, предопределяет функции контроля за соблюдением законодательства и устанавливает ответственность за его нарушение.

6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (ред.10.12.2016) [19]. Данное положение определяет правила расчета средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации. В нем анализируются виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда, которые учитываются для расчета среднего заработка. Приводится методика расчета среднего заработка для оплаты отпусков и компенсаций за неиспользованный отпуск, и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

К отраслевым стандартам нормативного регулирования трудового законодательства относятся Положение по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также стандарты по бухгалтерскому учету таких объектов бухгалтерского учета, как расходы организации и прибыль.

1. ПБУ № 1/2008 «Учетная политика организации» (утверждено Приказом Минфина России от 06 октября 2008 г. № 106н). Данное положение устанавливает правила разработки и раскрытия учетной политики организаций, способ ведения бухгалтерского учета и порядок ее изменения [23].

2. ПБУ № 10/99 «Расходы организации» (утверждено Приказом Минфина России от 06 мая 1999 г. № 33н). Настоящее Положение устанавливает правила формирования в бухгалтерском учете информации о расходах коммерческих организаций. Определяет, что относится к расходам

организации, порядок их признания, а также раскрытие информации в бухгалтерской отчетности [24].

Регулирующими практику бухгалтерского учета документами следующего после федеральных и отраслевых стандартов уровня, согласно предписаниям нового Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» [15] выступают так называемые рекомендации в области бухгалтерского учета. К рекомендациям в области бухгалтерского учета нормативного регулирования можно отнести разнообразные методические указания по ведению бухгалтерского учета, инструкции и рекомендации, которые разработаны Минфином РФ и федеральными органами исполнительной власти.

1. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации и Инструкция по его применению, утверждены приказом Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н; План счетов разрабатывается каждой организацией самостоятельно на основании Плана счетов, утвержденного Минфином РФ, и должен быть закреплен в учетной политике организации [22].

2. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». Данное постановление утверждает унифицированные формы документов по учету кадров, рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда. Новый закон «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ не требует составления первичных учетных документов по унифицированным формам. Поэтому предприятия должны самостоятельно разработать и утвердить в учетной политике формы первичных учетных документов [15].

3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.06.2011 № 624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности»; Данный приказ обуславливает порядок выдачи листов временной нетрудоспособности, правильности их

заполнения и хранения [20].

Стандарты экономического субъекта предназначены для упорядочения бухгалтерского учета. Составляются документы, которые разрабатываются организацией самостоятельно. К ним относятся: учетная политика предприятия, распоряжения и приказы руководства, рабочие инструкции и конкретные указания по осуществлению бухгалтерского учета. Для целей бухгалтерского учёта в организациях разрабатывают учетную политику, приказы и распоряжения руководства, конкретные указания и рабочие инструкции по реализации бухгалтерского учёта.

1.3 Современные проблемы учета труда и его оплаты

Ваша ВКР под ключ на **высокий балл**
8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

В коллективах работают сотни работников, наемных лиц и собственников, их интересы расходятся. Одним нужен стабильный и высокий заработок, а другим нужна прибыль и сохранность имущества. Тут и появляются вопросы по оплате труда. Работодатель имеет практически полное право сам устанавливать режим работы и размер заработной платы в рамках трудового законодательства. Так же хозяйствующий субъект сам определяет меры по стимулированию труда работников, исходя из финансовых возможностей и других факторов.

В современных условиях в нашей стране остается множество нерешенных вопросов и противоречий в сфере оплаты труда. Необходима такая система, которая бы формировала сильные стимулы в развитии труда и производства.

Зарплата может зависеть от двух факторов: от отработанного времени или от полученных результатов. Более распространенной системой оплаты труда является повременная, так как она применяется почти во всех отраслях. В ней зарплата устанавливается, исходя из оговоренной тарифной ставки или оклада за отработанное работником время, не зависимо от

результатов его работы. Сдельная система оплаты труда используется в отдельных отраслях, в которых итоги труда можно в действительности посчитать.

В основном такая система используется для расчета заработка сотрудников, занятых в производстве. Фирма, использующая сдельную систему, разрабатывает сдельные расценки, которые используются в бухгалтерии в конце месяца. Так же существуют и другие менее распространенные формы оплаты труда, которые как раз основаны на повременной и сдельной системе, но при этом они имеют свои особенности.

Выбор системы оплаты труда зависит от технологии и организации труда на предприятии. Система оплаты труда обычно устанавливается, когда фирма ещё не начала свою деятельность, но ее можно будет изменить.

В современном мире компьютерные программы бухгалтерского учета имеют большие возможности в выполнении расчетов и прочих операций в финансово-хозяйственной деятельности организации. При этом, не стоит забывать о том, что компьютер не способен мыслить, или логически проникать в суть проблемы. Соответственно у бухгалтера стоит задача правильно пользоваться этими компьютерными системами и уметь правильно понимать суть происходящего [9, с. 62].

Бухгалтер, занимающийся учетом расчетов по заработной плате, должен своевременно начислять зарплату, рассчитывать среднедневной заработок для выплаты отпускных, командировочных расходов и пособий по временной нетрудоспособности. Так же бухгалтер должен начислять выплаты социального характера, выполнять трудовое и налоговое законодательство, своевременно предоставлять документационную отчетность.

В бухгалтерском учете расчеты с персоналом по оплате труда являются самыми трудоемкими, так как от бухгалтера требуется максимальные аккуратность, точность и конечно же своевременное выполнение всех

расчетных операций. Изменения правил расчета НДФЛ в большей степени усложняют работу бухгалтерам. Объясняется это тем, что бухгалтеру нужно учесть все доходы работника, относящиеся к налогооблагаемому периоду. Так же бухгалтеру необходимо правильно определить и убрать из налогооблагаемой базы все вычеты, которые потребуются, а это в свою очередь требует знания многих нюансов. И на конец ему требуется четко отразить в бухгалтерском учете начисление, удержание и перечисление налога в бюджет [20, с. 109].

Действия по совершенствованию мотивации персонала, а так же учета и контроля расчетов по оплате труда:

1. Следует создать мероприятия, которые будут направлены на стимулирование заработной платы работников. Сотрудников следует

стимулировать по промежуточным достижениям, не дожидаясь завершения всей работы, так как большие успехи труднодостижимы и сравнительно редки. Поэтому положительную мотивацию желательно подкреплять не через слишком большие интервалы времени.

2. Так же необходимо совершенствовать условия оплаты труда, включая в перечень мероприятий условия работы разных категорий рабочих.

3. Нужно соблюдать все текущие указания и изменения, которые будут вступать в действие.

4. Все совершенные на предприятии хозяйственные факты следует своевременно и точно фиксировать в первичных документах по учету оплаты труда.

5. Необходимо всегда следить за изменениями в законодательстве, для того чтобы правильно вести расчет в организации.

Таким образом, учет труда и заработной платы по праву занимает одно из центральных мест в системе бухгалтерского учета в любой организации.

С каждым годом совершенствуется законодательная база, которая регулирует вопросы, связанные с оплатой труда на предприятиях, но вместе с

тем усложняется и сам процесс учета. Работы на таком участке бухгалтерского учета, как учет заработной платы, требуют от бухгалтера высокой подготовки и постоянного обучения.

1.4 Методика проведения анализа использования трудовых ресурсов и оплаты труда

Экономическая эффективность использования труда будет зависеть от правильного и эффективного использования человеческих ресурсов.

Целью анализа трудовых показателей является определение основных направлений экономической работы по выявлению резервов экономии труда, заработной платы и возможностей дополнительного выпуска продукции, нового ассортимента изделий за счет роста производительности труда.

Основными задачами анализа являются:

- характеристика рабочей силы и анализ динамики показателей движения персонала;
- анализ соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы; изучение эффективности использования фонда оплаты труда;
- выявление резервов сокращения потребности в трудовых ресурсах;
- полного использования персонала, а также степень использования фонда рабочего времени.

На сегодняшний день единой методики анализа использования трудовых ресурсов и оплаты труда не существует. Как правило, предлагается использование ряда показателей, которые в динамике позволяют сделать вывод о повышении или снижении эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда [13, с. 99].

Существует множество подходов к оценке эффективности анализа эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда. Основные

из них приведены в таблице 1.

Таблица 1 - Подходы к оценке эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда

| Автор подхода | Методы оценки эффективности системы мотивации персонала организации |
|--|---|
| Одегов Ю.Г., Федченко А.А., Дашкова Е.С. | 1. По результатам деятельности работников (анализ результатов и эффективность труда рассчитываются исходя из динамики производительности труда). 2. По поведению работников (желание работать, результаты труда, трудовая дисциплина, ответственность). 3. По пути выявления косвенных показателей, характеризующих состояние мотивации персонала (удовлетворенность трудом, проявляющаяся в уровне текучести персонала). |
| Модорский А.А., Модорская Г.Г. | 1. Проведение социологического исследования. 2. Анализ экспертного мнения. 3. Расчет общих показателей оценки эффективности системы стимулирования. 4. Расчет специальных показателей оценки эффективности системы стимулирования. |

zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на
высокий балл

8 (800) 551-60-42

Как представляется автору настоящей работы, наиболее полно оценить эффективность использования трудовых ресурсов и оплаты труда целесообразно с помощью показателей, представленных на рисунке 3.

Так, рентабельность представляет собой наилучший результат, который сотрудники достигают под воздействием тех мотивационных факторов, которые руководство организации применяет к ним. Показатели рентабельности и методика их расчёта приведены в таблице 2.

Движение персонала характеризуется изменением списочной численности персонала в связи с приёмом на работу и увольнением [10, с. 77]. Нехватка рабочей силы будет определять снижение производительности труда либо повышение интенсивности действующих сотрудников для того, чтобы выйти на определенный объём выполняемых работ. Показатели

движения персонала и методика их расчёта приведены в таблице 3.



Рисунок 3 – Система показателей оценки эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда

Ваша ВКР под ключ на

Таблица 2 - Показатели рентабельности и методика их расчёта

| Показатели рентабельности | Методика расчёта | Обозначения |
|---|--|---|
| 1. Коэффициент общей рентабельности | $K_{робщ} = \frac{Ч_n}{В} \times 100\%$ | $K_{робщ}$ – коэффициент общей рентабельности; $Ч_n$ – чистая прибыль; $В$ – выручка |
| 2. Коэффициент рентабельности персонала | $K_{рп} = \frac{Ч_n}{З_n} \times 100\%$ | $K_{рп}$ – коэффициент рентабельности персонала; $Ч_n$ – чистая прибыль; $З_n$ – затраты на персонал (ФОТ). |
| 3. Коэффициент рентабельности затрат на систему мотивации персонала | $K_{рзсм} = \frac{Ч_n}{З_{см}} \times 100\%$ | $K_{рзсм}$ – коэффициент рентабельности затрат на систему мотивации персонала; $Ч_n$ – чистая прибыль; $З_{см}$ – затраты на внедрение системы мотивации персонала. |

Таблица 3 - Показатели движения персонала и методика их расчёта

| Показатели движения персонала | Методика расчёта | Обозначения |
|------------------------------------|---|--|
| 1. Коэффициент текучести персонала | $K_{тек} = \frac{Ч_{увол}}{ССЧ} \times 100\%$ | $K_{тек}$ – коэффициент текучести персонала; $Ч_{увол}$ – число уволившихся сотрудников по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала. |
| 2. Коэффициент оборота по приёму | $K_{об.пр} = \frac{Ч_{прин}}{ССЧ} \times 100\%$ | $K_{об.пр}$ – коэффициент оборота по приёму; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала. |
| 3. Коэффициент оборота по выбытию | $K_{об.выб} = \frac{Ч_{выб}}{ССЧ} \times 100\%$ | $K_{об.выб}$ – коэффициент оборота по выбытию; $Ч_{выб}$ – число выбывших сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала. |
| 4. Коэффициент общего оборота | $K_{общ.об} = \frac{(Ч_{прин} + Ч_{увол})}{ССЧ} \times 100\%$ | $K_{общ.об}$ – коэффициент общего оборота; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $Ч_{увол}$ – число уволенных сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала. |
| 5. Коэффициент постоянства кадров | $K_{пст} = \frac{Ч_{отл.пер}}{ССЧ} \times 100\%$ | $K_{пст}$ – коэффициент постоянства кадров; $Ч_{отл.пер}$ – число сотрудников, отработавших весь отчётный период; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала. |
| 6. Коэффициент замещения | $K_{зам} = \frac{Ч_{прин} - Ч_{увол}}{ССЧ} \times 100\%$ | $K_{зам}$ – коэффициент замещения; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $Ч_{увол}$ – число уволенных сотрудников; $ССЧ$ – среднесписочная численность персонала. |
| 7. Коэффициент выполнения | $K_{вып} = \frac{Ч_{прин}}{Ч_{выб}} \times 100\%$ | $K_{вып}$ – коэффициент выполнения; $Ч_{прин}$ – число принятых сотрудников; $Ч_{выб}$ – число выбывших сотрудников. |

zakazat-vkr.ru
Ваша ВКР под ключ на
высокий балл
8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

Таблица 4 - Показатели производительности труда и методика их расчёта

| Показатели производительности труда | Методика расчёта | Обозначения |
|--|--------------------------------------|--|
| 1. Коэффициент выработки продукции в единицу времени | $K_{выр} = \frac{Q}{t} \times 100\%$ | $K_{выр}$ – коэффициент выработки продукции в единицу времени; Q – объем произведенной продукции; t – количество часов, затраченных на производство продукции. |
| 2. Коэффициент трудоёмкости | $K_T = \frac{t}{Q} \times 100\%$ | K_T – коэффициент трудоёмкости; t – количество часов, затраченных на производство продукции; Q – объем произведенной продукции. |

Кроме того, необходимо поддерживать определенную норму поведения

в организации и придерживаться той дисциплины и тех правил, которые данная организация определяет для своих сотрудников [19, с. 87]. Снижение уровня дисциплинированности и исполнительности персонала приводит к потере рабочего времени, в результате чего снижается производительность труда или объём выпускаемой продукции. Исходя из этого, любые нарушения, которые влекут за собой такое снижение уровня дисциплинированности и исполнительности персонала, будут отражаться на эффективности деятельности организации.

zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на

высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В СПК «Новая Русь» Макарьевского РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

2.1 Экономическая характеристика организации

СПК Новая Русь зарегистрировано 30 декабря 2011 года Управлением ФНС России по Костромской области. В процессе регистрации СПК присвоено ОГРН 1114434000504, ИНН 4416004370.

Юридический адрес: 157491, Костромская область, Макарьевский р-н, д. Стариково.

Председатель Метелькин Михаил Юрьевич.

Основной вид деятельности: Смешанное сельское хозяйство (01.5).

В качестве режим налогообложения кооператив применяет Единый сельскохозяйственный налог (ЕСХН). Организационная структура управления СПК «Новая Русь»: Председатель, главный бухгалтер, бухгалтер по начислению заработной платы, кассир.

СПК «Новая Русь» имеет линейно-функциональную организационную структуру. Данный вид организационной структуры характеризуется на взаимодействии и взаимосвязи линейных и функциональных связей структуры управления.

Высшим органом управления является Председатель СПК, который осуществляет общее руководство предприятием, контролирует производственный процесс.

Председатель осуществляет сбытовую политику, осуществляет поиск новых покупателей и заказчиков, формирует эффективный комплекс логистических мероприятий с целью обеспечения бесперебойной поставки продукции СПК.

Главный бухгалтер занимается организацией производственного процесса, составляет все необходимые расчеты и сметы, согласовывается

проектную документацию, осуществляет работу по надлежащему ведению бухгалтерского учета на предприятии с целью получения полной и достоверной информации о финансово-хозяйственной деятельности для внешних и внутренних пользователей.

СПК «Новая Русь» является юридическим лицом, следовательно, имеет самостоятельный баланс, необходимые счета в банках, круглую печать со своим наименованием, штамп, бланки. Предприятие несет ответственность за результаты своей деятельности и выполнение обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Для более подробного изучения характеристики экономической деятельности СПК «Новая Русь» рассмотрим основные производственно-экономические показатели деятельности организации за 2019-2021 годы (таблица 5).

Таблица 5 — Экономические показатели деятельности

| Показатель | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | В среднем за 2019-2021 гг. | 2021 г. к 2019 г., (%) |
|---|---------|---------|---------|----------------------------|------------------------|
| Валовая продукция, тыс. руб. | 13884 | 28758 | 28758 | 14874 | 207,13 |
| Денежная выручка от продажи сельскохозяйственной продукции, тыс. руб. | 11588 | 21587 | 20687 | 9099 | 178,52 |
| Прибыль от продаж, тыс. руб. | 857 | 1012 | 2658 | 1801 | 310,15 |
| Площадь с.-х. угодий, га. | 3760 | 3760 | 3760 | 0 | 100,00 |
| Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб. | 25503 | 24644 | 27270 | 1767 | 106,93 |
| Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. руб. | 24118 | 25160 | 21210 | -2908 | 87,94 |
| Среднегодовое количество работников, чел. | 40 | 40 | 41 | 1 | 102,50 |
| Поголовье КРС, гол. | 586 | 526 | 561 | -25 | 95,73 |

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период 2019 по 2021 год наблюдается увеличение валовой продукции на 14874 тыс. руб. За три года данный показатель возрос на 107,13 % . Денежная выручка на предприятии

так же увеличилась: на 9099 тыс. рублей или на 78,52%.

Площадь сельхозугодий в СПК «Новая Русь» на протяжении трех лет остается на прежнем уровне. Среднегодовая стоимость основных производственных средств, с каждым годом возрастает. В целом среднегодовая стоимость основных средств увеличилась в 2021 году по сравнению с 2019 годом на 6,93%, в связи с приобретением техники. Среднегодовое количество работников на предприятии в 2021 году увеличилось на 1 человека по сравнению с 2019 годом и составило 41 человек. Количество крупного рогатого скота за анализируемый период уменьшился на 4,27%.

На следующем этапе экономического анализа финансово хозяйственной деятельности СПК «Новая Русь», проанализируем состав и структуру денежной выручки от продаж в таблице 6.

Таблица 6 — Состав и структура денежной выручки от продаж сельскохозяйственной продукции

| Вид продукции, работ, услуг | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | В среднем за 2019-2021 годы | |
|--|---------|---------|---------|-----------------------------|------------|
| | | | | тыс.руб. | к итогу, % |
| Растениеводство всего | 4983 | 8851 | 9309 | 4326 | 186,82 |
| Зерно и семена зерновых и зернобобовых культур | 4036 | 6992 | 7447 | 3411 | 184,52 |
| Растительные корма | 548 | 1328 | 1769 | 1221 | 322,70 |
| Прочая продукция растениеводства | 399 | 531 | 93 | -306 | 23,35 |
| Животноводство всего | 6605 | 12736 | 11378 | 4773 | 172,26 |
| Скот и птица в живой массе | 5086 | 9807 | 8761 | 3675 | 172,26 |
| Молоко цельное | 1255 | 2675 | 2048 | 793 | 163,19 |
| Прочая продукция животноводства | 264 | 255 | 569 | 305 | 215,32 |
| Всего по предприятию | 11588 | 21587 | 20687 | 9099 | 178,52 |

Представим динамику денежной выручки от продаж по каждому виду сельскохозяйственной продукции на рисунке 4.

Как показывают данные рисунка 4, выручка от продаж продукции

животноводства значительно превышает величину выручки от продаж продукции растениеводства.

Рисунок 4 - Динамика денежной выручки от продаж по каждому виду сельскохозяйственной продукции СПК «Новая Русь» Макарьевского Костромской области

При этом по каждому направлению производства отмечается положительная динамика. Объемы продаж продукции животноводства выросли в 2021 году в сравнении с 2019 годом на 72,26%, а выручка от продажи продукции растениеводства – на 86,62%.

В СПК «Новая Русь» наибольший удельный вес в структуре денежной выручки за период исследования приходится на отрасль животноводства 55%, а именно скот и птицы в живой массе - 42%.

Наглядно изображена структура денежной выручки СПК «Новая Русь» на рисунке 5.

Рисунок 5 — Структура денежной выручки СПК «Новая Русь» в среднем за 2019–2021 год, %

Основным показателем, характеризующим специализацию предприятия, является состав и структура денежной выручки. Исходя из данных таблицы 2, коэффициент специализации составляет , следовательно в СПК «Новая Русь» углубленный уровень специализации.

Направление производства СПК «Новая Русь» — мясное, о чем свидетельствует наибольший удельный вес денежной выручки от реализации мяса — 42%. Растениеводство является вспомогательной отраслью, производящей корма и небольшую часть товарного зерна.

Представим динамику, состав и структуру основных средств в СПК «Новая Русь» за период с 2019 года по 2021 год в таблице 7.

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период 2019 по 2021 год

наибольшую долю занимают здания, сооружения и передаточные устройства, а наименьшую занимают других виды основных средств. Стоимость зданий увеличилась и составляет 2019 тыс. руб. Транспортных средств – снизилась на 134 тыс. руб, а стоимость машин и оборудования увеличилась на 733 тыс. руб. В целом, в СПК «Новая Русь» среднегодовая стоимость основных средств возросла на 6,92%, это в основном связано с приобретением оборудования для производственных цехов по переработке молока.

Таблица 7 — Состав и структура основных средств по видам, %

| Виды основных средств | 2019 г. | | 2020 г. | | 2021 г. | |
|--|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
| | тыс. руб. | к итогу, % | тыс. руб. | к итогу, % | тыс. руб. | к итогу, % |
| Здания, сооружения и передаточные устройства | 17547 | 68,80 | 18077 | 73,35 | 19566 | 71,75 |
| Машины и оборудование | 4025 | 15,78 | 4401 | 17,86 | 4758 | 17,45 |
| Транспортные средства | 2678 | 10,50 | 2066 | 8,38 | 2544 | 9,33 |
| Продуктивный скот | 102 | 0,40 | 60 | 0,24 | 52 | 0,19 |
| Другие виды основных средств | 1151 | 4,51 | 40 | 0,16 | 350 | 1,28 |
| Итого: | 25503 | 100 | 24644 | 100 | 27270 | 100 |

Далее необходимо дать оценку финансовому результату деятельности предприятия. Путем подсчета и балансирования всех прибылей и убытков за отчетный период определяют финансовый результат (Приложение В).

Платежеспособность предприятия играет немаловажную роль. Чтобы дать обоснованную оценку платежеспособности предприятия, необходимо проанализировать ликвидность баланса (Таблица 8).

Таблица 8 — Анализ ликвидности баланса, тыс. руб.

| Актив | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | Пассив | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | Платежный излишек или недостаток | | | В % к величине итога группы пассива | | |
|-----------------------------|---------|---------|---------|-----------------------|---------|---------|---------|----------------------------------|---------|---------|-------------------------------------|--------------------------------|---------|
| | | | | | | | | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| | | | | | | | | Наиболее ликвидные активы | 25 | 410 | 991 | Наиболее срочные обязательства | 5319 |
| Быстро реализуемые активы | 24093 | 24770 | 18195 | Краткосрочные пассивы | 0 | 0 | 0 | -24093 | -24770 | -18195 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Медленно реализуемые активы | 0 | 0 | 0 | Долгосрочные пассивы | 5012 | 3804 | 2588 | 5012 | 3804 | 2588 | 9,97 | 7,54 | 5,50 |
| Трудно реализуемые активы | 26132 | 25273 | 27899 | Постоянные пассивы | 39919 | 40764 | 40786 | 13787 | 15491 | 12887 | 79,44 | 80,83 | 86,62 |
| БАЛАНС | 50250 | 50453 | 49109 | БАЛАНС | 50250 | 50433 | 49109 | x | x | x | x | x | x |

В результате проведенного анализа ликвидности баланса мы пришли к выводу, что для покрытия долгосрочных пассивов за весь период исследования не хватает медленно реализуемых активов. Быстрореализуемых активов хватает для покрытия краткосрочных обязательств, так как их предприятие не имеет. Баланс является ликвидным, однако соотношение $A3 \leq P3$ свидетельствует о том что предприятие не является платежеспособным.

Одной из основных характеристик финансового состояния предприятия является его платежеспособность. Платежеспособность — это способность предприятия своевременно и в полном объеме погашать свои краткосрочные финансовые обязательства (Таблица 9).

Таблица 9 — Коэффициенты платёжеспособности

| Показатели | Оптимальное значение | 2019 год | 2020 год | 2021 год | Изменения за период |
|-------------------------------------|----------------------|---------------------|----------|----------|---------------------|
| Коэффициент абсолютной ликвидности | $\geq 0,2$ | 0,0000 ¹ | 0,0002 | 0,0002 | 0,00019 |
| Коэффициент критической ликвидности | $\geq 0,8$ | 0,03 | 0,003 | 0,003 | -0,027 |
| Коэффициент текущей ликвидности | ≥ 2 | 2,41 | 2,94 | 3,54 | 1,13 |
| Общий показатель платежеспособности | ≥ 1 | 0,68 | 0,71 | 0,96 | 0,28 |
| Коэффициент маневренности | $\geq 0,5$ | 0,68 | 0,57 | 0,58 | -0,1 |

Следовательно, предприятие является неплатежеспособным. Коэффициент абсолютной ликвидности ниже оптимального, то есть в ближайшее время предприятие может погасить за счет имеющихся у него денежных средств только 0,0002 руб. на каждый руб. краткосрочной задолженности. Это можно объяснить отсутствием достаточного количества

денежных средств у предприятия.

Таким образом, коэффициент абсолютной ликвидности за анализируемый период снижается. Коэффициент промежуточной ликвидности так же ниже оптимального значения и в 2021 году составляет 0,003, что меньше, чем в 2019 году. То есть предприятие не может погасить текущие обязательства за счет поступлений от дебиторов.

Коэффициент покрытия ниже оптимального, это говорит о том, что предприятие не может погасить текущие обязательства даже при своевременных расчетах с дебиторами, продажей готовой продукции. В 2021 году коэффициент покрытия снизился по сравнению с 2019 годом и составляет 0,88, то есть на 1 руб. краткосрочных обязательств предприятие имеет 0,88 руб. оборотных активов при норме 2 руб.

Таким образом, положительная динамика показателей рентабельности и иных экономических показателей говорит об эффективности деятельности СПК «Новая Русь». В целом финансовое состояние исследуемого предприятия является устойчивым, однако в процессе анализа была выявлена слабость отдельных показателей.

Одним из важнейших направлений анализа финансового состояния предприятия является определение его финансовой устойчивости. Абсолютные показатели финансовой устойчивости СПК «Новая Русь» представлены в таблице 10.

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период 2019 по 2021 год по данным проведенного анализа абсолютные показатели финансовой устойчивости (таблица 10) имеет кризисное финансовое состояние предприятия, которое находится на грани банкротства и имеет максимальный финансовый риск. Тип финансовой устойчивости .

Таблица 10 — Абсолютные показатели финансовой устойчивости

предприятий, тыс. руб.

| Показатели | 2019 год | 2020 год | 2021 год | Изменения |
|---|-------------|-------------|-------------|-----------|
| | | | | за период |
| Собственный капитал | 39919 | 40764 | 42810 | 2891 |
| Внеоборотные активы | 26132 | 25273 | 27899 | 1767 |
| Наличие собственных источников формирования запасов (собственного оборотного капитала) | 13787 | 15491 | 14911 | 1124 |
| Долгосрочные обязательства | 5212 | 3804 | 2588 | -2624 |
| Наличие собственных и долгосрочных заемных источников формирования запасов (перманентного капитала) | 8575 | 11687 | 12323 | 3748 |
| Краткосрочные кредиты и займы | 5319 | 5865 | 3711 | -1608 |
| Наличие общей величины источников формирования запасов | 3256 | 5822 | 8612 | 5356 |
| Стоимость запасов | 23360 | 24122 | 16829 | -6531 |
| Излишек (+) или недостаток (-) собственных источников формирования запасов | 9573 | -8631 | 1918 | 7655 |
| Излишек (+) или недостаток (-) собственных и долгосрочных заемных источников формирования запасов | -14785 | -12435 | -4506 | 10279 |
| Излишек (+) или недостаток (-) общей величины источников формирования запасов | -20104 | -18300 | -8217 | 11887 |
| Тип финансовой ситуации | (0;0;0) | (0;0;0) | (0;0;0) | |

Таким образом, СПК «Новая Русь» является крупным предприятием, показатели, характеризующие его размер, имеют некоторую тенденцию к увеличению. Анализ финансовой устойчивости СПК «Новая Русь» показал, что положение предприятия очень финансово неустойчиво: у предприятия не хватает собственных средств для покрытия своих запасов, имеется недостаток общей величины источников формирования запасов. Таким образом, платежеспособность и финансовая устойчивость СПК «Новая Русь» находятся на кризисном уровне. Уровень доходности кооператива является удовлетворительным, хотя отдельные показатели предприятия находятся ниже рекомендуемых значений.

2.2 Организация бухгалтерского учета труда и его оплаты

Организацию бухгалтерского учета труда и его оплаты, а так же контроль над правильностью его ведения в СПК «Новая Русь» осуществляет главный бухгалтер.

Главный бухгалтер СПК «Новая Русь» действует на основании следующих нормативно-правовых актов:

- Федерального закона «О бухгалтерском учете»;
- ПБУ (ФСБУ) 4/99 «Бухгалтерская отчетность организации»;
- Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации.

Осуществление учета осуществляется сотрудниками бухгалтерии, подконтрольной главному бухгалтеру и непосредственно руководителем СПК «Новая Русь».

В качестве рабочего плана счетов бухгалтерского учета используется типовой План счетов, утвержденный приказом Минфина России от 31.10.2000 № 94н, с добавлением дополнительных субсчетов.

Бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций в организации ведется в рублях и копейках. Хозяйственные операции оформляются первичными документами, составленными в момент совершения операций по форме с указанием обязательных реквизитов согласно ст. 9 п. 2 ФЗ «О бухгалтерском учете».

Бухгалтерский учет на предприятии не автоматизирован. Применяются компьютеры для разработки и печати бланков учетной документации, при этом программа бухгалтерского учета не используется, все регистры ведутся вручную посредством бухгалтерских записей.

Бухгалтерская отчетность состоит из:

- бухгалтерский баланс;
- отчет о финансовых результатах;
- отчет об изменениях капитала;
- отчет о движении денежных средств;

- пояснения.

Бухгалтерия является самостоятельным структурным подразделением предприятия и подчиняется главному бухгалтеру предприятия СПК «Новая Русь». Главный бухгалтер назначается на должность и освобождается от должности приказом руководителя предприятия СПК «Новая Русь». Бухгалтерия в своей деятельности строго руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете», «Положением о ведении бухгалтерского учета и отчетности в РФ» и иными действующими нормативно-правовыми актами.

Структура бухгалтерии СПК «Новая Русь» представлена на рисунке 6.



Бухгалтерия СПК «Новая Русь» представлена четырьмя специалистами: главным бухгалтером и двумя бухгалтерами по заработной плате, а также один кассир. В качестве средств автоматизации и связи в бухгалтерии кооператива имеется один ноутбук, принтер и телефон.

В СПК «Новая Русь» разработана и утверждена приказом руководителя учетная политика предприятия.

В учетной политике предприятия утверждены:

- Рабочий план счетов бухгалтерского учета;

- Формы первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций;
- План и порядок проведения инвентаризации;
- Правила и график документооборота;
- Порядок контроля за хозяйственными операциями.

Согласно учетной политике на предприятии применяется журнально-ордерная форма ведения бухгалтерского учета.

Все совершенные на предприятии хозяйственные операции оформляются первичными документами на основании которых, составляются сводные и накопительные документы. Затем данные заносятся в соответствующие журналы-ордера и ведомости в 11кл, далее заполняется главная книга.

Ваша ВКР под ключ на
Высокий балл

Все сотрудники бухгалтерии готовят справки по результатам анализа в письменной форме, сдают главному бухгалтеру в виде отчетности по каждому участку.

Главный бухгалтер обобщает собранные сведения и готовит сводную справку как форму отчетности перед руководством СПК. Результаты проведенного анализа деятельности подлежат оформлению в виде приказа, который содержит констатирующую и постановляющую части. В констатирующей части отражаются выводы по результатам анализа. Постановляющая часть содержит перечень мероприятий и рекомендаций по ликвидации выявленных недостатков в деятельности кооператива, а так же использованию имеющихся резервов.

По каждому мероприятию должно быть назначено ответственное лицо, а так же сроки его реализации. Ответственное лицо по истечению сроков должно отчитаться главному бухгалтеру по результатам реализации

мероприятия.

Таким образом, необходимо сделать вывод, что процесс бухгалтерского учета в повседневной деятельности организации должен быть выстроен таким образом, чтобы в результате этой деятельности организация достигала поставленные перед ней цели, ради которых они создавались. В СПК «Новая Русь» организация бухгалтерского учета в целом удовлетворяет поставленным целям и задачам предприятия.

Трудовые отношения работников кооператива регулируются трудовым законодательством, в соответствии с которым основанием их возникновения является трудовой договор.

Учет расчетов с персоналом за оплату труда и прочим операциям на исследуемом предприятии СПК «Новая Русь» осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства РФ Трудовым кодексом и Положением по заработной плате СПК «Новая Русь».

Зарботная плата сотрудникам предприятия устанавливается трудовым договором согласно действующей системе оплаты труда. Размер заработной платы в организации имеет зависимость от уровня сложности труда, то есть зависит от разряда сотрудника.

Основанием для учета, начисления и выплаты заработной платы являются унифицированные формы первичных учетных документов.

Бухгалтерский учет на предприятии не автоматизирован. Поступление и обработка отчетов от специалистов проводится ежедневно.

Бухгалтер по заработной плате СПК «Новая Русь» в течение отчетного периода принимает различную документацию, на основании которой производится расчет заработной платы по каждому сотруднику. Для каждого сотрудника при зачислении его в штат СПК «Новая Русь» открывается лицевой счет для последующего перечисления выплат по заработной плате и иным операциям, в случае необходимости.

СПК «Новая Русь» в качестве основной формы оплаты труда

использует повременную форму оплаты труда в двух ее разновидностях:

- простая повременная форма оплаты труда;
- повременно-премиальная форма оплаты труда.

Простая повременная форма оплаты труда используется для расчета заработной платы следующих категорий сотрудников СПК «Новая Русь»:

- главный бухгалтер;
- бухгалтер по заработной плате;
- кассир;
- водитель автомобиля;

Повременно-премиальная форма оплаты труда используется для расчета заработной платы следующих категорий сотрудников СПК «Новая Русь»:

- руководитель;

Установлена пятидневная рабочая неделя с 8:00 до 17:00, для учета отработанного времени ведется табель учета рабочего времени. Бланк табельного учета времени заполняется специалистом по начислению заработной платы.

Заработная плата выплачивается наличными через кассу предприятия. Для начисления заработной платы работникам составляется расчетно-платежная ведомость. Дни выдачи заработной платы осуществляются 25 числа по календарному дню и аванс 10 числа.

В соответствии с действующим законодательством сотрудники СПК «Новая Русь» получают право на очередной отпуск по истечению 6 месяцев непрерывной работы. Основанием для начисления отпускных выплат является приказ об отпуске сотрудника. Сумма отпускных выплат рассчитывается как произведение среднедневного заработка и количества календарных дней отпуска.

Также в СПК «Новая Русь» производятся все социальные выплаты в соответствии с действующим законодательством:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Расчет указанных пособий осуществляется как частное среднего заработка сотрудника за два календарных года и количества календарных дней в отчетном периоде.

Рассмотрим порядок расчета отпускных.

Исходя из того насколько сотрудником отработан расчетный период, применяются различные формулы расчета среднего заработка.

При условии отработки полностью всего периода, применяется следующая формула:

$$\text{Сумма среднего дневного заработка} = \frac{\text{Учитываемые выплаты расчетного периода}}{12 \text{ месяцев}} / 29,3$$

Число 29.3 - среднемесячное число календарных дней в году.

При условии, что сотрудник отработал не весь расчетный период, применяется такая формула:

$$\text{Сумма среднего дневного заработка} = \frac{\text{Учитываемые выплаты расчетного периода}}{29,3 \times \text{Число полностью отработанных в расчетном периоде календарных месяцев} + \text{Число отработанных дней в не полностью отработанных месяцах}}$$

В свою очередь последний показатель – число отработанных дней в не полностью отработанных месяцах – определяется с учетом пропорции отдельно для каждого такого месяца.

$$\text{Среднемесячное число отработанных дней в не полностью отработанном месяце} = 29,3 / \left(\frac{\text{Общее число календарных дней в не полностью отработанном месяце}}{\text{Число календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце}} \right) \times$$

Формула, учитывающая не полностью отработанные месяцы,

используется в том случае, если в расчетном периоде работника были исключаемые периоды: отпуска, командировки, периоды временной нетрудоспособности и т.д. (п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

Определив сумму среднего дневного заработка работника, можно рассчитать и сумму отпускных:

$$\boxed{\text{Сумма отпускных}} = \boxed{\text{Сумма среднего дневного заработка}} \times \boxed{\text{Количество календарных дней отпуска}}$$

Если сотрудник работает в организации менее 12 месяцев, то расчетным периодом для него является период с даты приема его на работу по последний календарный день месяца, предшествующего месяцу начала отпуска

Крайний срок, когда работодатель должен выплатить работнику отпускные, – это не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

Представим расчет отпускных для работника СПК «Новая Русь» Аристова В.Н.

Заработная плата за 11 месяцев работы составляет 123508 рублей.

Соответственно, среднемесячная заработная плата составит:

$$123508/11 = 11228 \text{ рублей}$$

Среднедневная заработная плата:

$$11228/29,2 = 384,52 \text{ рубля}$$

Длительность отпуска составляет 28 дней.

Размер отпускных: $384,52 * 28 = 10767$ рублей.

Расчет по листу нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается работнику на основании представленного им больничного листка. При этом больничный должен быть правильно оформлен, иначе ФСС откажет работодателю в возмещении расходов, связанных с оплатой больничных. Расчет больничного по временной нетрудоспособности: чтобы

определить размер этого пособия, для начала нужно рассчитать сумму среднего дневного заработка работника, представившего больничный.

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Сумма заработка работника за расчетный период}}{730}$$

Под суммой заработка за расчетный период понимаются выплаты работнику, с которых были начислены страховые взносы на заработную плату за два календарных года, предшествующих наступлению временной нетрудоспособности. То есть в расчетный период для выплаты пособия по больничным листам 2020 года включаются выплаты, произведенные работнику в 2018-2019 гг. При этом важно помнить о максимальном размере суммы заработка, необходимого для расчета пособия:

- 815 000 руб. (лимит базы по взносам-2018);
- 865 000 руб. (лимит базы по взносам-2019).

Определив размер среднего дневного заработка, нужно рассчитать размер дневного пособия, которое зависит от стажа работника:

$$\text{Размер дневного пособия} = \text{Средний дневной заработок} \times \text{Процент от среднего заработка, зависящий от стажа работника}$$

Расчет суммы пособия по временной нетрудоспособности:

$$\text{Пособие по временной нетрудоспособности} = \text{Размер дневного пособия} \times \text{Количество дней нетрудоспособности по больничному}$$

Приведем расчет суммы пособия по временной нетрудоспособности для сотрудника СПК «Новая Русь» Жумабаевой Е.С.

Сотрудник болел с 10.01.2022 по 20.01.2022 г., что подтверждает его листок нетрудоспособности. Срок нетрудоспособности составил 11 дней, из которых 3 дня оплачивается за счет работодателя.

Сумма заработной платы за 2020 год составляет 146912 рублей, за 2021

год - 185607 рублей.

Определим среднедневную заработную плату за 2 года:

$332519 \text{ рублей} / 730 = 455,50 \text{ рублей}$

$13890 / 31 = 448,06 \text{ рублей}$

3 дня болезни оплачиваются за счет средств СПК «Новая Русь»:

$3 * 448,06 = 1366,50 \text{ рублей}$

За счет средств ФСС:

$8 * 448,06 = 3644 \text{ рублей}$

Итого сумма пособия составит 5010,50 рублей.

Стоит отметить, что с 2017 года активно применяются электронные больничные листы. Начисление пособий по электронному больничному листу с 01.01 2022 происходит в проактивном (т. е. беззаявительном) режиме.

Это новый термин во взаимодействии ФСС и работодателя, и означает он, что инициатором начисления и выплаты денег за дни нетрудоспособности выступает ФСС.

В качестве налоговых льгот по НДФЛ, применяемых на предприятии, выступают налоговые вычеты, перечисленные в п. 1.3. данной работы.

Представим расчет удержания налога на доходы на примере удержания из заработной платы главного инженера и водителя, имеющих несовершеннолетних детей.

Главному инженеру и водителю предоставлен стандартный налоговый вычет на содержание детей в размере 1400 руб.

Рассмотрим расчет суммы НДФЛ для главного бухгалтера (см. таблицу 11).

Таблица 11 - Расчет суммы НДФЛ главному бухгалтеру за декабрь 2021 г., руб.

| Показатель | Расчет | Сумма |
|---|--------------------------|-------|
| Доход (начислено за отработанное время) | - | 44700 |
| Стандартный вычет | пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ | 1400 |
| Налоговая база | = 44700-1400 | 43300 |

| | | |
|------------------|----------------|------|
| Ставка налога, % | - | 13% |
| Сумма НДФЛ | = 43300*13/100 | 5629 |

Таблица 12 - Расчет суммы НДФЛ водителю за декабрь 2021 г., руб.

| Показатель | Расчет | Сумма |
|---|--------------------------|-------|
| Доход (начислено за отработанное время) | - | 17500 |
| Стандартный вычет | пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ | 1400 |
| Налоговая база | = 17500-1400 | 16100 |
| Ставка налога, % | 13% | - |
| Сумма НДФЛ | = 16100*13/100 | 2093 |

Синтетический учет расчетов с персоналом по заработной плате и иным выплатам осуществляется на пассивном счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»:

- кредит счета отражает начисления по оплате труда;
- дебет счета отражает удержания и невыплаченные в срок суммы по оплате труда.

Кредитовое сальдо по счету 70 отражает сумму задолженности перед сотрудниками по оплате труда и иным выплатам.

В таблице 13 представлен синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда СПК «Новая Русь».

Таблица 13 – Синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда СПК «Новая Русь»

| № | Содержание операции | Дебет | Кредит |
|----|--|-------|--------|
| 1. | Начислена заработная плата | 26 | 70 |
| 2. | Удержания из заработной платы | 70 | 68 |
| 3. | Начислены страховые взносы в государственные | 26 | 69 |

| | | | |
|----|-------------------------|----|--------|
| | внебюджетные фонды | | |
| 4. | Выдача заработной платы | 70 | 50, 51 |

Работодатель обязан осуществлять своевременные выплаты налога на доходы физических лиц в государственный бюджет по действующей ставке 13%. В отношении исчисления данного налога, который также должен осуществляться работодателем, налоговая база может быть снижена на сумму предусмотренных законодательством налоговых вычетов.

Рассмотрим возможные варианты удержания с заработной платы сотрудников СПК «Новая Русь»:

- удержания по исполнительным листам;
- долги за работником;
- задолженность по подотчетным суммам;
- за ущерб, нанесенный организации;
- за порчу, недостачу либо утерю материальных ценностей;
- за брак и иные удержания.

Рассмотрим пример удержания при расчете заработной платы сотрудникам СПК «Новая Русь».

- сотрудник Козлов В. В. с заработной платой в размере 14237 рублей не имеет права на получение налоговых вычетов при расчете НДФЛ.

Таким образом, размер НДФЛ сотрудника Козлова В.В. составит:

$$14237 * 13 / 100 = 1850,81$$

Размер заработной платы под расчет = $14237 - 1850,81 = 12386,19$ рублей.

- сотрудник Ерин В.А. трудоустроен на 0.5 ставки с заработной платой в размере 6945 рублей.

При исчислении НДФЛ сотрудник имеет право на налоговый вычет в размере 2800 (на 2 несовершеннолетних детей):

$$(6945 - 2800) * 13 / 100 = 538,85$$

Заработная плата за вычетом НДФЛ составит: 6406,15 рублей

Сотруднику назначено удержание в виде алиментов, размер которых составит:

$$6406,15 * 33,33 = 2193 \text{ рубля.}$$

Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников представлен в таблице 14.

Таблица 14 – Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников

| № | Содержание операции | Дебет | Кредит |
|----|--|-------|--------|
| 1. | Удержана сумма налога на доходы физических лиц | 70 | 68 |
| 2. | Удержана сумма по исполнительным листам | 70 | 76 |
| 3. | Удержана подотчетная сумма невозвращенная в срок | 70 | 94 |
| 4. | Удержана сумма материального ущерба | 70 | 32 |

После расчета и начисления заработной платы работодателем исчисляется база для начисления страховых взносов для их последующего перечисления в государственные внебюджетные фонды.

Тарифы начисления страховых взносов представлены в таблице 15.

Таблица 15 – Тарифы начисления страховых взносов

| Государственный внебюджетный фонд | Ставка |
|--|--------|
| Пенсионный фонд РФ | 22% |
| Фонд Социального Страхования РФ | 2,9% |
| Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования РФ | 5,1% |
| Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 0,2% |

СПК «Новая Русь» осуществляют расчет, начисление и выплаты во внебюджетные фонды по утвержденным действующим законодательством ставкам страховых взносов.

Аналитический учет в СПК «Новая Русь» ведется по каждому работнику. Аналитический учет заработной платы с точки зрения ее состава может раскрываться в аналитике, открываемой к счетам учета затрат, по дебету которых заработная плата начисляется.

Рассмотрим примеры расчета и начисления оплаты труда работникам растениеводства и животноводства.

Начисление заработной платы трактористу.

1.1. Боронование.

Расценка за 1 га - 12 руб.

30 га * 12 руб. = 360 руб.

Расчет за выходные дни:

30 га * 12 руб. = 360 руб.

1.2. Культивация

147 га * 30 руб. = 4410 руб.

1.4. Внесение средства защиты растений

606 га * 9 руб. = 5454 руб.

1.5. За работу подсобного рабочего 20% от оплаты тракториста

5568 * 20% = 1113 руб.

Итого: 1188 + 360 + 4410 + 5454 + 1113 = 13087

Премия за классность 20% - 2616,8 руб.

С учетом премии: 13087 + 2616,8 = 15703,8 руб.

На данную сумму будет совершена запись:

Д 20/1 «Растениеводство» - К 70 – сумма 15703,8 руб – Начислена заработная плата трактористу.

Далее рассмотрим расчет заработной платы для работника

животноводства.

Начисление заработной платы доярке.

Оплата доярок производится за литр надоенного молока, а также за уход за 1 голову, за выпойку телят до 20 дней.

1. Надой молока в зимне-стойловый период

$3877 \text{ литр} * 0,78 \text{ коп} = 3024 \text{ руб}$

$40 \text{ гол} * 40 \text{ руб} : 31 \text{ дн} * 12 \text{ дн}$

$40 \text{ руб} \text{ голову} = 619 \text{ руб}$

2. Уборка проходов

$10 \text{ руб} \text{ день} * 10 \text{ руб} = 100 \text{ руб}$

3. Выпойка телят до 20 дней

$150 \text{ руб} \text{ гол.} * 3 \text{ гол} = 450 \text{ руб}$

4. Надой молока летний лагерь

$8531 \text{ литр} * 0,96 \text{ коп} = 827 \text{ руб}$

Премия за подготовку летнего лагеря - 500 руб

Итого: $3024 + 619 + 100 + 450 + 827 + 500 = 11520 \text{ руб.}$

На данную сумму будет совершена запись:

2022 «Животноводство» - К 70 – сумма 11520 руб – Начислена заработная плата доярке.

Таким образом, необходимо сделать вывод, что учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам является достаточно сложным участком бухгалтерии организации. Учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам СПК «Новая Русь» осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными актами организации.

В качестве основной формы оплаты труда СПК «Новая Русь» использует повременную форму оплаты труда в двух ее разновидностях: простая повременная форма оплаты труда и повременно-премиальная форма оплаты труда.

2.3 Анализ труда и его оплаты

Проведем анализ производительности труда и его оплаты в СПК «Новая Русь». Основным видом деятельности организации является производство и реализация сельскохозяйственной продукции. В таблице 16 представлена динамика, структура и численность работников СПК «Новая Русь» за 2019-2021 годы.

Таблица 16 — Динамика численности трудовых ресурсов, чел.

| Категории работников | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2021 г. к 2019 г., ± | В среднем за 2021 – 2019 гг. | |
|---|---------|---------|---------|----------------------------|---------------------------------|------------|
| | | | | | чел. | к итогу, % |
| Всего по предприятию | 40 | 40 | 41 | 103 | 0 | 100 |
| в т.ч. работники, занятые в с.-х. производстве | 39 | 39 | 39 | 100 | 0 | 95 |
| из них: рабочие постоянные | 32 | 32 | 32 | 100 | 0 | 78 |
| в т.ч. трактористы-машинисты | 11 | 11 | 12 | 109 | 1 | 29 |
| операторы машинного доения, дояры | 11 | 11 | 12 | 109 | 1 | 29 |
| скотники крупного рогатого скота | 10 | 10 | 8 | 80 | -2 | 20 |
| Служащие | 7 | 7 | 7 | 100 | 0 | 17 |
| из них: руководители | 2 | 2 | 2 | 100 | 0 | 5 |
| специалисты | 4 | 4 | 4 | 100 | 0 | 10 |
| Прочие рабочие | 1 | 1 | 1 | 100 | 0 | 2 |

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период с 2019 по 2021 год, изменения численности работников произошли не во всех категориях. Наблюдается рост численности трактористов-машинистов на 1 работника. Помимо этих изменений в структуре больше не было никаких приемов или выбытий сотрудников.

В целом по предприятию произошло снижение численности на 1 человека к 2021 году в сравнении с 2019 годом. Анализируя структуру

численности трудовых ресурсов, в среднем за 2019-2021 года средняя численность работников составила 41 человек. В целом по численности своих работников СПК «Новая Русь» относится к группе крупных предприятий.

Квалификационный уровень работников во много зависит от их возраста, стажа работы, образования и т.д. Поэтому проанализируем качественный состав персонала по возрасту, полу, образованию, стажу работы, квалификации в таблице 17.

Таблица 17 — Качественный состав трудовых ресурсов предприятия

| Показатель | Численность рабочих на конец года | | | Удельный вес, % | | |
|------------------------------|-----------------------------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|
| | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Группы рабочих | | | | | | |
| По возрасту, лет: | | | | | | |
| до 20 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| от 20 до 30 | 3 | 3 | 4 | 8 | 8 | 10 |
| от 30 до 40 | 11 | 11 | 11 | 28 | 28 | 27 |
| от 40 до 50 | 23 | 23 | 23 | 58 | 58 | 56 |
| от 50 до 60 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 |
| Итого | 40 | 40 | 41 | 100 | 100 | 100 |
| По образованию: | | | | | | |
| незаконченное среднее | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 |
| среднее, среднее специальное | 7 | 7 | 8 | 18 | 18 | 20 |
| высшее | 31 | 31 | 31 | 78 | 78 | 76 |
| Итого | 40 | 40 | 41 | 100 | 100 | 100 |
| По трудовому стажу, лет: | | | | | | |
| до 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| от 5 до 10 | 7 | 4 | 4 | 18 | 10 | 10 |
| от 10 до 15 | 9 | 11 | 11 | 23 | 28 | 27 |
| от 15 до 20 | 21 | 22 | 23 | 53 | 55 | 56 |
| свыше 20 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 |
| Итого | 40 | 40 | 41 | 100 | 100 | 100 |

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период с 2019 по 2021 год, большую часть численности рабочих приходится по возрасту от 40 до 50 лет, по образованию высшее, по трудовому стажу от 15 до 20 лет. Поскольку

изменения качественного состава персонала происходит в результате его движения, то рассмотрим движение персонала в таблице 18.

В СПК «Новая Русь» за анализируемый период с 2019 по 2021 год, данные о движении персонала видно, что по причине незначительных изменений в численности персонала предприятия коэффициент оборота по выбытию работников нет возможности определить. Коэффициент постоянства кадров работников организации имеет высокие значения 1%.

Таблица 18 — Данные о движении персонала

| Показатель | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Численность персонала на начало года | 40 | 40 | 41 |
| Приняты на работу | 0 | 0 | 1 |
| Выбыли | 0 | 0 | 0 |
| В том числе: | | | |
| по собственному желанию | 0 | 0 | 0 |
| уволены за нарушения трудовой дисциплины | 0 | 0 | 0 |
| Численность персонала на конец года | 40 | 40 | 41 |
| Среднесписочная численность персонала | 40 | 40 | 41 |
| Коэффициент оборота по приему работников | 0 | 0 | 0,02 |
| Коэффициент оборота по выбытию работников | 0 | 0 | 0 |
| Коэффициент текучести кадров | 0 | 0 | 0,01 |
| Коэффициент постоянства кадров | 1 | 1 | 1 |

Анализ использования персонала, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки повышения его оплаты. Расчет влияния факторов на абсолютный прирост фонда заработной платы представлен в приложении И. Общее отклонение фонда заработной платы составило 2860 тыс.руб. всего по предприятию. Это связано с увеличением среднечасовой заработной платы, что отразилось на изменение фонда заработной платы среднечасовой заработной платы на 3972 тыс.руб. Противоположную тенденцию показало сокращение численности работников на 6 человек, которое привело к снижению фонда заработной платы

численности работников на 1219 тыс.руб.

Необходимо отметить в СПК «Новая Русь» применяются надбавки:

- процент за стаж работы: сотрудники, имеющие стаж более 20 лет получают надбавку в размере 30% от заработной платы;
- процент за квалификацию (классность): сотрудники 1 класса получают надбавку в размере 20% от заработной платы.

Производительность труда является одним из важнейших показателей экономического состояния предприятия, которая выражается эффективностью использования затрат труда. Увеличение объема продукции может произойти как вследствие повышения производительности труда. Важным этапом аналитической работы на предприятии является поиск резервов производительности труда, разработка организационно-технических мероприятий по реализации этих резервов и непосредственное внедрение этих мероприятий. Основным источником роста продуктивности животных является повышение эффективности использования кормов.

Проведенный выше анализ оплаты труда персонала СПК «Новая Русь» позволил выявить основные недостатки существующей системы. Это, прежде всего неэффективность системы премирования, выявленная на основании проведенного анализа.

В рамках данной работы предлагается разработка программы тренинга по оптимизации персонала с учетом специфики СПК «Новая Русь», которая будет включать следующие мероприятия:

- Увеличение размера материального стимулирования сотрудников СПК «Новая Русь»;
- Модернизация системы нематериального стимулирования;
- Разработка блок-схемы планирования карьеры персонала СПК «Новая Русь».

Рассмотрим каждую составляющую программы более подробно.

Первое мероприятий направлено на совершенствование системы

материального стимулирования для сотрудников СПК, а именно увеличение его объемов.

По результатам вышепредставленного анализа, рост численности персонала сопровождается снижением объемов фонда оплаты труда. Исходя из этого во внимании руководителя должно находиться сохранение уровня заработной платы на должном уровне, а не экономии и совершения выплат новым работникам за счет имеющегося фонда оплаты труда.

Данное мероприятие предлагается реализовать в два этапа. Первый это – установление фонда оплаты труда в соответствии с плановой величиной, то есть в соответствии с движением сотрудников СПК. Данный этап может быть вполне реализован, так как кооператив работает прибыльно и имеет в своем распоряжении финансовые ресурсы для оплаты труда в соответствии с запланированным объемом. Этот вывод подтверждают результаты финансового анализа, представленные выше.

Анализ динамики фонда оплаты труда позволил прийти к выводу, что причиной снижения фактического размера оплаты труда стала экономия средств, то есть решение, принятое руководством.

Второе мероприятие состоит в модернизации механизма нематериального стимулирования.

Анализ фонда оплаты труда показал, что в качестве мер материального стимулирования в СПК применяются различные надбавки за стаж и классность специалиста. При этом опросы среди сотрудников показали, что в организации полностью отсутствует система нематериального стимулирования.

В качестве возможных вариантов модернизации системы нематериального стимулирования можно рассмотреть следующие:

- организация информационного стенда с представлением лучших сотрудников по итогам месяца;
- организация праздников, мероприятий для всех сотрудников СПК;

- разработка стратегии карьерного продвижения;
- мотивация свободным временем.

В силу специфики деятельности СПК «Новая Русь» наибольший интерес представляет мотивация свободным временем, которая состоит в предоставлении дополнительного выходного дня для отличившихся сотрудников, с высокой производительностью труда по итогам месяца.

При этом, затраты на реализацию данного вида нематериального стимулирования будут выражены во временных затратах, то есть сокращении рабочего времени у тех сотрудников, кому будут предоставлены выходные дни.

Приведем расчет потерь рабочего времени, и соответственно, производительности и выручки в таблице 19.

Таблица 19 - Расчет затрат на стимулирование персонала фирмы рабочим временем

| Показатель | 2021 год |
|--|----------|
| 1. Среднегодовая численность работающих, чел. | 41 |
| 2. Количество часов, отработанных одним работником | 1907 |
| 3. Средняя продолжительность рабочего дня, час | 8 |
| 4. Производительность труда, тыс.руб./год | 504,56 |
| 5. Производительность труда, руб./час | 1356,35 |

Итак, приведем подробный расчет потерь рабочего времени:

$$1 \text{ чел} * 12 \text{ месяцев} * 8 \text{ часов} = 96 \text{ часов}$$

Определим потери в производительности СПК:

$$96 \text{ часов} * 1356,35 \text{ р/час} = 130209,28 \text{ рублей}$$

Необходимо отметить, что внедрение механизма нематериального стимулирования должно быть четко регламентировано и донесено до сотрудников, возможно целесообразно издание приказа и ознакомление с ним под роспись.

Помимо представленных мероприятий стимулирования, в рамках

внедрения нематериальной мотивации предлагается разработка бальной системы получения определенного вида стимулирования (таблица 20)

Таблица 20 - Разработка бальной системы нематериальной стимулирования

| Вид нематериального стимулирования | Баллы |
|------------------------------------|----------|
| Оплата сотовой связи | Свыше 10 |
| Оплата проезда | Свыше 20 |

В рамках данной работы предлагается присвоение баллов за исполнение функций сотрудника, а так же дополнительных поручений.

По результатам каждого месяца баллы суммируются и определяется итоговая сумма. По полученным суммам сотрудники ранжируются и выбирается лучший сотрудник с максимальным количеством набранных баллов.

Далее сотрудник может сам выбрать вид стимулирования: оплата проезда до места работы или домой, или же оплата сотовой связи.

Третье мероприятие – это разработка блок-схемы планирования карьеры персонала СПК «Новая Русь».

Большим упущением является отсутствие какого-либо приказа в кооперативе, в соответствии с которым предусмотрен порядок продвижения или же варианты замещения ключевых сотрудников. Так, при увольнении начальника подразделения, нет никакого резерва, из которого можно было бы выбрать сотрудника на замену уходящему. Поиск нового сотрудника – это всегда риск, особенно, при условии что он должен занять управляющую должность. Кроме того, это нецелесообразно с точки зрения затраченного времени на обучение нового сотрудника, ознакомление его со спецификой работы СПК и т.д.

Предлагаемая в рамках данной работы блок-схема планирования карьеры включает несколько этапов:

- оценка сотрудника, претендующего на продвижение;
- формирование стратегии роста сотрудника с учетом уровня его

знаний, профессионализма, опыта;

- реализация разработанной стратегии.

Предлагаемая блок-схема представлена на рисунке 7.

БЛОК-СХЕМА

планирования карьеры персонала СПК «Новая Русь»

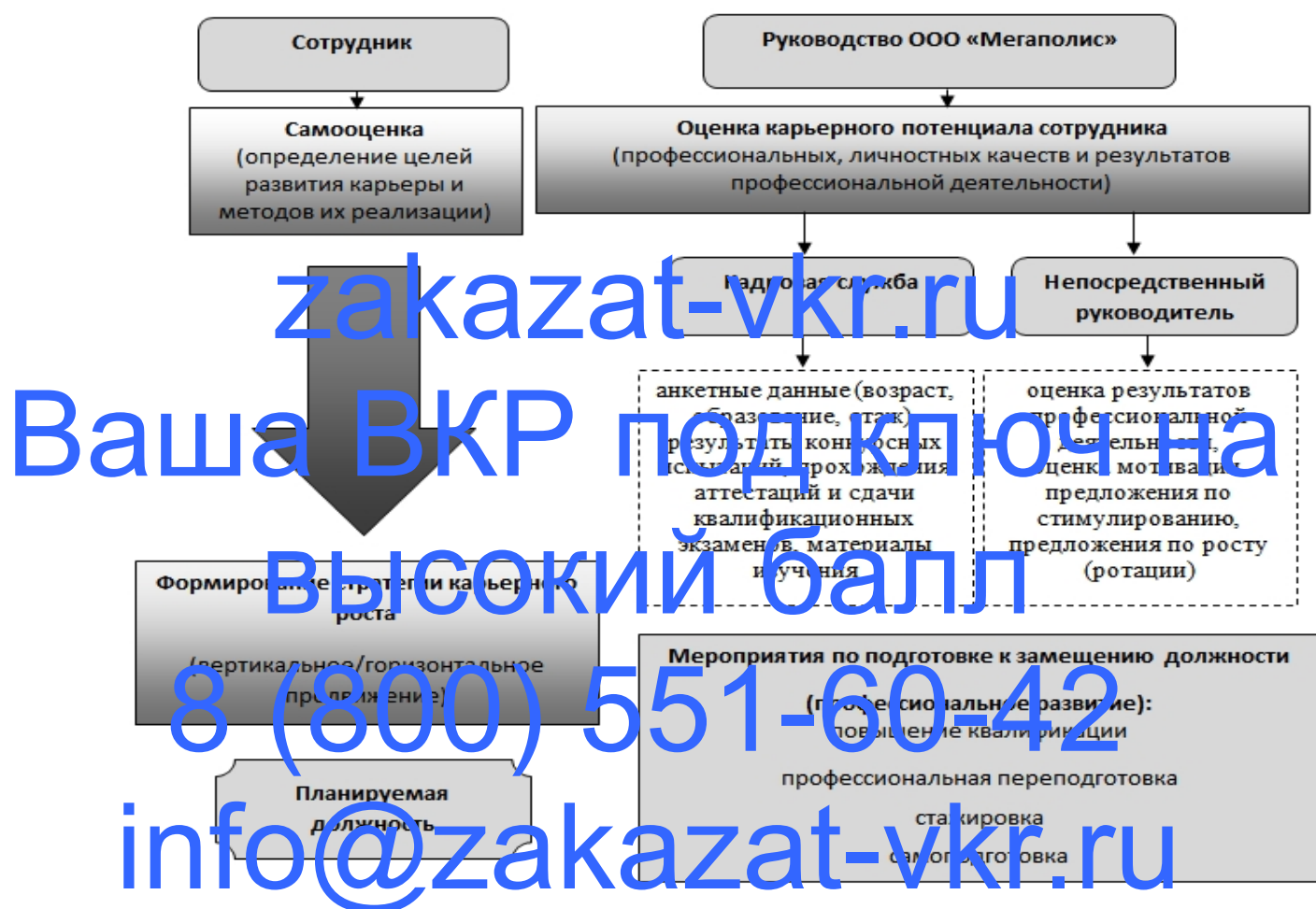


Рисунок 7 - Блок-схема планирования стратегии карьеры сотрудников

СПК «Новая Русь»

Стратегия карьерного роста – это документ, который представляет собой пакет следующей информации о сотруднике:

- общая характеристика сотрудника;
- характеристика сотрудника, данная начальником подразделения, в котором работает сотрудник;

- возможные варианты продвижения сотрудника (должности, на которые сотрудник может претендовать в силу имеющегося опыта и уровня образования);

- меры по профессиональному развитию сотрудника (уже прошедшие им, а так же планируемые мероприятия по повышению квалификации сотрудника).

Разработанная схема предлагает помимо оценки сотрудника с позиции его стратегии, еще и участие его в конкурсе. Конкурс предлагается проводить при условии, если на одно и то же место, претендует сразу несколько сотрудников из численности СПК «Новая Русь».

Выбор того или иного метода оценки сотрудника определяется начальником подразделения, в котором работает сотрудник, согласовывается с руководителем СПК.

Данная схема в целях дальнейшего развития сотрудника и соответствия его занимаемой должности предусматривает мероприятия по его профессиональному росту в том числе и за пределами СПК, то есть с помощью обучающих курсов и др.

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Оплата труда представляет собой определенную значимую систему отношений, которые напрямую связаны с обеспечением установления и осуществления работодателем установленных коллективным и трудовым договорами денежных выплат работникам за труд и выполнение конкретных трудовых функций.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является СПК «Новая Русь» Макарьевского района Костромской области.

СПК «Новая Русь» является крупным предприятием, показатели, характеризующие его размер имеют некоторую тенденцию к увеличению. Анализ финансовой устойчивости СПК «Новая Русь» показал, что положение предприятия очень финансово неустойчиво: у предприятия не хватает собственных средств для покрытия своих запасов, имеется недостаток общей величины источников формирования запасов.

Таким образом, платежеспособность и финансовая устойчивость СПК «Новая Русь» находятся на кризисном уровне. Уровень доходности кооператива является удовлетворительным, хотя отдельные показатели предприятия находятся ниже рекомендуемых значений.

При изучении бухгалтерского учета выявлено, что предприятие ведется в соответствии с определенными правилами и требованиями. Организация ведения бухгалтерского учета и хранение учетных документов осуществляется главным бухгалтером или иное должностное лицо организации. Бухгалтерский учет не автоматизирован.

Оперативный учет численности работников и отработанного времени ведется на основании первичных документов. Учетом личного состава персонала занимается бухгалтер.

Ежегодные отпуска и больничные дни работникам предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. При расчете

средней заработной платы и больничных дней учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя независимо от источников этих выплат.

Синтетический учет расчетов с персоналом осуществляется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате». Для правильного отражения начисленной заработной платы бухгалтер организации самостоятельно выбирает тот счет по учету издержек производства и обращения, который соответствует виду деятельности организации и структуре производства.

В целом учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам является достаточно сложным участком бухгалтерии организации. Учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам СПК «Новая Русь» осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и

локальными актами организации. В качестве основной формы оплаты труда СПК «Новая Русь» использует повременную форму оплаты труда в двух ее разновидностях: простая повременная форма оплаты труда и повременно-премиальная форма оплаты труда.

С целью совершенствования бухгалтерского учета на предприятии рекомендуется его автоматизировать. Автоматизация бухгалтерского учета повышает качество учета и отчетности. Повысится скорость работы с громоздкими отсчетами и важными цифрами, ошибка в которых стоит дорого. Также автоматизация позволяет создать регистры по типам документации и экономить время на поиске документов. Лучший способ подготовить бизнес к будущему – инвестировать в автоматизацию. Благодаря более быстрому и глубокому бухгалтерскому учёту расширяются возможности всей организации.

Согласно действующему Федеральному закону № 402-ФЗ в организации необходимо организовать систему внутреннего контроля в отношении осуществляемых операций финансово-хозяйственной деятельности. В организации СПК «Новая Русь» отсутствует система

внутреннего контроля, что негативно сказывается на эффективности учета операций финансово-хозяйственной деятельности, в частности, допускаются ошибки, которые зачастую не выявляются. Следовательно, руководству СПК «Новая Русь» необходимо организовать систему внутреннего контроля, в состав которого будут входить аудитор и бухгалтер. Система внутреннего контроля на СПК «Новая Русь» должна быть разработана и закреплена учетной политикой предприятия для целей бухгалтерского учета.

Таким образом, необходимо сделать вывод, что реализация предложенных мероприятий является экономически целесообразным для исследуемого предприятия СПК «Новая Русь», поскольку ожидается значительное повышение качества учета и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, что, в конечном итоге, окажет непосредственное влияние на повышение общей эффективности деятельности предприятия.

zakazat-vkr.ru
Ваша ВКР под ключ на
высокий балл
8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации принята Всенародным голосованием 12.12.1993 года (ред. 14.07.2017 года).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (ред. от 28.06.2021 года № 225-ФЗ).
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) 31 июля 1998 года № 146-ФЗ (ред. от 02.07.2021 года № 305-ФЗ).
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ (ред. от 02.07.2021 года № 311-ФЗ)
5. Федеральный закон № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» т 06.12.2011 года № 402-ФЗ (ред. 26.07.2019 года № 247-ФЗ).
6. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 06.12.2021) "О минимальном размере оплаты труда" [Электронный ресурс]: федер. закон №82 – ФЗ: принят ГД 19 июня 2000 г. (в ред. от 27.12.2019 г. № 463- ФЗ) // Консультант плюс: Высшая школа.
7. Постановление Правительства РФ «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» [Электронный ресурс]: №922: Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. (в ред. 10.12.2016 г. №1339) // Консультант плюс: Высшая школа.
8. Приказ Минфина России от 29.07.1998 года № 341 (ред. от 11.04.2018 года) «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации».
9. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 года № 94н (ред. от 08.11.2010 года) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению».
10. Приказ Минфина России от 02.07.2010 года № 66н (ред. от 19.04.2019 года) «О формах бухгалтерской отчетности организаций».
11. Аббасова Р.Р. Понятие, виды и формы оплаты труда // Молодой

ученый. - 2020. - № 19 (309). - С. 183-186.

12. Абдукаримов, И.Т., Беспалов М.В. Финансово-экономический анализ хозяйственной деятельности коммерческих организаций: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 320 с.

13. Асалиев, А.М. Экономика труда: Уч. / А.М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. - М.: Инфра-М, 2018. - 312 с.

14. Бабенко А.С. Проблемы учета оплаты труда в современных условиях // Актуальные вопросы современной экономики. - 2020. - № 4. - С. 565-572.

15. Бодяко А.В. Учет и внутренний контроль расчетов по оплате труда: автореферат дис. ... кандидат экономических наук: 08.00.12 / Бодяко Анна Владимировна; [Место защиты: Государственный университет управления]. - Москва, 2018. - 23 с.

16. Боев И.И. Стимулирование и оплата труда как ключевые элементы менеджмента на предприятии // Экономика и государство: проблемы эффективности управления и развития - 2021. - №8. - С. 45-48.

17. Ботнарюк И.А. Мотивация и стимулирование как система побуждения персонала к трудовой деятельности // Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы. - 2020. - №4. - С. 22-27.

18. Верников В.А. Влияние форм оплаты труда и наличия социального пакета на производительность труда работника // Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. - 2020. - № 1 (50). - С. 144-149.

19. Ганчина Т.А., Гришанова А.А. Практические аспекты расчета и учета основной и дополнительной заработной платы с персоналом предприятия // Актуальные вопросы экономики, управления и права: сборник научных трудов (ежегодник). - 2020. - № 2-3. - С. 65-76.

20. Гелета, И.В. Экономика и социология труда: учебное пособие / И.В. Гелета. - РнД: Феникс, 2019. - 247 с.

21. Генкин, Б.М. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2019. - 352 с.

22. Гомола А.И., Кириллов В.Е., Кириллов С.В. Бухгалтерский учет / А.И. Гомола, В.Е. Кириллов, С.В. Кириллов. – М.: Академия, 2020. – 483 с.

23. Джабраилова Л.Х. Управление трудовым поведением работника в целях мотивации и стимулирования профессиональной деятельности // Известия Чеченского государственного педагогического университета. - 2020. - № 3 (31). - С. 148-152.

24. Дмитриева И.М. Бухгалтерский учет: учебник и практикум / И.М. Дмитриева. – М.: Просвещение, 2017. – 325 с.

25. Дмитриева, И.М. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для среднего профессионального образования / И.М. Дмитриева. – М.: Юрайт, 2020. – 423 с.

26. Егорова Е.А., Кучмаева О.В. Экономика труда [Электронный ресурс]. – Режим http://millionsbooks.org/book_37_glava_24.html 7. Лясников, Н.В. Экономика и социология труда. Учебное пособие / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин, Е.В. Чеканов. - М.: КноРус, 2017. - 128 с/ 8. Саченок Л.И. Критерии формирования расходов на оплату труда некоммерческими и коммерческими организациями// Экономика и бизнес: теория и практика.2020. №1-2(59) с.100-105

27. Емельянова М.В., Залевская Н.А. Оплата труда как основа мотивационного стимулирования в современной экономике // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. - 2021. - № 2 (87). - С. 178-190.

28. Ендовицкий Д.А. Финансовый анализ: учебник / Д.А. Ендовицкий. – М.: КноРус, 2016. – 300 с.

29. Зуева А.В. Влияние материального неденежного стимулирования на трудовую деятельность персонала организации // Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы. - 2020. - №8. - С.

75-78.

30. Иванова Н.В. Бухгалтерский учет / Н.В. Иванова. – М.: Академия, 2020. – 378 с.

31. Ильясова К.Х., Джумаева Я.М.Х. Теоретические основы заработной платы // ФГУ Science. - 2020. - № 4 (20). - С. 118-123.

32. Исаева Ш.М. Бухгалтерская финансовая отчетность организации как информационная основа анализа финансового состояния / Ш.М. Исаева // Экономика и социум, 2018. – № 4. – С. 333-337.

33. Кадиев Р.К., Исмаилова А.Н. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда // Экономика и предпринимательство. - 2020. - № 2 (115). - С. 1217-1219.

34. Касимова Д.М. Направления улучшения финансового состояния предприятия / Д.М. Касимова // Наука: общество, экономика, право, 2019 – № 4. – С. 314-322.

35. Керимов, В.Э Бухгалтерский управленческий учет: практикум для бакалавров / В.Э Керимов. – М.: Дашков и К, 2016. – 96 с.

36. Кононенко Н.А., Чухлеб А.В. Заработная плата как экономическая категория и объект информационно-аналитической системы // Polish Journal of Science. - 2020. - № 34-2 (34). - С. 11-13.

37. Кулиш Н.В., Орехова Н.В. Учетно-информационное обеспечение системы внутрифирменного контроля расчетов с персоналом по оплате труда // Вестник Института дружбы народов Кавказа Теория экономики и управления народным хозяйством. - 2019. - № 2 (50). - С. 19.

38. Мисникова Л.В., Прохоренко Е.Н. Формирование фонда заработной платы как основа повышения мотивации работников // Потребительская кооперация. - 2020. - № 4 (71). - С. 31-34.

39. Морозова А.В. Заработная плата как основа системы оплаты и стимулирования труда // Экономика, управление и финансы в XXI веке: факты, тенденции, прогнозы. - 2020. -№6. - С. 46-53.

40. Новикова Н.Г., Гнутова Е.А. Мотивация персонала, как фактор устойчивого развития интегрированных бизнес-структур в сфере торговли // Исследование, систематизация кооперация, развитие, анализ социально-экономических систем в области экономики и управления (искра-2020). - 2020. - С. 81-85.

41. Нургалиева Р.Н., Пузанкова М.П., Ганиева А.З. Мотивация через карьерные возможности как метод формирования внутренней мотивации // Общество, государство, личность: молодежное предпринимательство в поведенческой экономике. - 2020. - №5. - С. 110-116.

42. Погорелова М.Я. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: учебное пособие / М.Я. Погорелова. - М.: Инфра-М, 2016. - 241 с.

43. Подлеснова Е.В. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда в условиях развивающейся экономики / Е.В. Подлеснова, Е.А. Чикалкина // Хронос-экономика, 2020. - № 3. - С. 199-207.

44. Поленникова Г.И. Основные аспекты: понятие, системы, формы, виды, порядок начисления оплаты труда в современных условиях // Тенденции развития науки и образования. - 2020. - № 62-11. - С. 5-8.

45. Притыко Д.А., Янушевская Е.А. Зарплатная плата как важнейший инструмент управления хозяйственной деятельностью предприятия // Вектор экономики. - 2020. - № 11 (53) - С. 89.

46. Притыко А.С. Формы и система оплаты труда в РФ // Молодой исследователь: вызовы и перспективы. - 2020. - №7. - С. 91-93.

47. Прыкина, Л.В. Экономический анализ предприятия: учебник для бакалавров / Л.В. Прыкина. - М.: Дашков и К, 2016. - 230 с.

48. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. - М.: Инфра-М, 2016. - 378 с.

49. Самарина Н.С. Современные виды, формы и системы оплаты труда персонала / Н.С. Самарина // Актуальные вопросы современной экономики, 2019. - № 4. - С. 408-415.

50. Саченок Л.И. Экономико-правовые особенности начисления заработной платы в бюджетной организации // Актуальные вопросы учета и управления в условиях информационной экономики. - 2020. - № 2. - С. 36-41.

51. Саченок, Л. И. Экономическая сущность понятия "заработная плата", как экономическая категория / Л. И. Саченок // Актуальные вопросы современной экономики. – 2021. – № 5. – С. 503-509.

52. Слабинская И.А. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда / И.А. Слабинская // Белгородский экономический вестник, 2020. – № 3. – С. 105-110.

53. Соболев С.А. Развитие форм и систем оплаты труда в условиях рыночной экономики / С.А. Соболев // Вестник Тульского филиала Финуниверситета, 2020. – № 1. – С. 244-246.

54. Соболев С. А., Герасимова М.А., Юдина О.В. Развитие форм и систем оплаты труда в условиях рыночной экономики России // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2020. – № 1. - С. 244-246.

55. Гоксаева М.С. Заработная плата: минимальный размер и дифференциация // Народонаселение. - 2020. - № 4. - С. 40-49.

56. Худяков А.М. Формы стимулирования трудовой деятельности // Студенческий вестник. - 2020. - № 16-7 (114). - С. 57-58.

57. Цеслюкская Д.А. Мотивация труда в управленческой организации // Проблемы развития регионального сообщества. - 2020. - №10. - С. 236-237.

58. Чеканова А.В., Шапринская Д.В. Заработная плата как основа оплаты и стимулирования труда //Актуальные проблемы и достижения региональных экономических систем. - 2020. - №1. - С. 247-250.

59. Югай Н.А. Стимулирование трудовой деятельности персонала // Вестник Международного Университета Кыргызстана. - 2020. - № 1 (40). - С. 200-204.

60. Яндарбаева Л.А., Дикаева Х.М., Юшаева Р.С.Э. Роль заработной платы в повышении производительности труда // Тенденции развития науки

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Бухгалтерский баланс СПК «Новая Русь» за 2021 год

zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на

высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС*
на 31 декабря 2021 г.

Организация (орган исполнительной власти)
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид экономической деятельности**
 Организационно-правовая форма***
 Единица измерения:
 Место нахождения (адрес)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ НОВАЯ
 РУСЬ
 Сельское хозяйство
 СПК
 тыс. руб.
 157491 Костромская обл., Макарьевский район, д. Стариково

Дата (число, месяц, год)
 Форма по ОКУД
 по ОКПО
 ИНН
 по ОКВЭД 2
 по ОКПФ/
 ОКФС
 по ОКЕИ

| КОДЫ | | |
|--------------------------------------|----|------|
| 0710001 | | |
| 31 | 12 | 2021 |
| 4416004370 | | |
| 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.13, 46.32.1 | | |
| 384 | | |

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту
 Назначение аудиторской организации/
 Фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора
 Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/
 индивидуального аудитора
 Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/
 индивидуального аудитора
 ОГРН/
 ОГРНИП

| Наименование показателя | Коды | На 31 декабря 2021 года | На 31 декабря 2020 года | На 31 декабря 2019 года |
|--|------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| АКТИВ | | | | |
| I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ | | | | |
| Нематериальные активы | 1110 | - | - | - |
| Результаты исследований и разработок | 1120 | - | - | - |
| Нематериальные поисковые активы | 1130 | - | - | - |
| Материальные поисковые активы | 1140 | - | - | - |
| Основные средства | 1150 | 27 270 | 24 644 | 25 503 |
| Долговые вложения в материальные ценности | 1160 | - | - | - |
| Финансовые вложения | 1170 | - | - | - |
| Отложенные налоговые активы | 1180 | - | - | - |
| Прочие внеоборотные активы | 1190 | 629 | 629 | 629 |
| ИТОГО по разделу I | 1100 | 27 899 | 25 273 | 26 132 |
| II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ | | | | |
| Запасы | 1210 | 18 853 | 24 102 | 23 360 |
| Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям | 1220 | - | - | - |
| Дебиторская задолженность | 1230 | 1 366 | 648 | 733 |
| Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов) | 1240 | - | - | - |
| Денежные средства и денежные эквиваленты | 1250 | 991 | 410 | 25 |
| Прочие оборотные активы | 1260 | - | - | - |
| ИТОГО по разделу II | 1200 | 21 210 | 25 160 | 24 118 |
| БАЛАНС | 1600 | 49 109 | 50 433 | 50 250 |

КОПИЯ ВЕРНА



Ваша ВКР под ключ на
 высокий балл
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

| Наименование показателя | Коды | На 31 декабря 2021 года | На 31 декабря 2020 года | На 31 декабря 2019 года |
|--|------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ПАССИВ | | | | |
| III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ | | | | |
| Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)**** | 1310 | 322 | 322 | 322 |
| Собственные акции, выкупленные у акционеров***** | 1320 | - | - | - |
| Переоценка внеоборотных активов | 1340 | - | - | - |
| Добавочный капитал (без переоценки)***** | 1350 | 13 494 | 13 494 | 14 138 |
| Резервный капитал***** | 1360 | - | - | - |
| Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)***** | 1370 | 28 994 | 26 948 | 25 459 |
| ИТОГО по разделу III | 1300 | 42 810 | 40 764 | 39 919 |
| IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | | | | |
| Заемные средства | 1410 | - | - | - |
| Отложенные налоговые обязательства | 1420 | - | - | - |
| Оценочные обязательства | 1430 | - | - | - |
| Прочие обязательства | 1450 | 2 588 | 3 804 | 5 012 |
| ИТОГО по разделу IV | 1400 | 2 588 | 3 804 | 5 012 |
| V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | | | | |
| Заемные средства | 1510 | - | - | - |
| Кредиторская задолженность | 1520 | 5 711 | 5 865 | 5 319 |
| Доходы будущих периодов | 1530 | - | - | - |
| Оценочные обязательства | 1540 | - | - | - |
| Прочие обязательства | 1550 | - | - | - |
| ИТОГО по разделу V | 1500 | 5 711 | 5 865 | 5 319 |
| БАЛАНС | 1700 | 49 109 | 50 433 | 50 250 |

на основании формы, утвержденной приказом Минфина России от 2 июля 2010 г. № 64н "О формах бухгалтерской отчетности организаций" зарегистрирован Минюстом России 9 августа 2010 г., регистрационный № 18023) с изменениями, внесенными приказами Минфина России от 3 августа 2011 г. № 124н (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2011 г., регистрационный № 22599), от 17 августа 2012 г. № 113н (зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2012 г., регистрационный № 25592), от 4 декабря 2012 г. № 154н (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26501), от 5 апреля 2015 г. № 57н (зарегистрирован Минюстом России 30 апреля 2015 г., регистрационный № 3103), от 17 августа 2018 г. № 41н (зарегистрирован Минюстом России 13 мая 2018 г., регистрационный № 51103), от 11 апреля 2019 г. № 6н (зарегистрирован Минюстом России 20 мая 2019 г., регистрационный № 54667).

Исполнительная власть заполняет строки в соответствии со следующими видами деятельности: сельское хозяйство, услуги в области сельского хозяйства, пищевая и перерабатывающая промышленность.

Исполнительная власть строку не заполняет.

для субъектов федерации (включая кредитные):

- по строке 1310 "Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)" - "Паевой фонд";
- по строке 1320 "Собственные акции, выкупленные у акционеров" - "Целевой капитал";
- по строке 1350 "Добавочный капитал (без переоценки)" - "Целевые средства";
- по строке 1360 "Резервный капитал" - "Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества";
- по строке 1370 "Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)" - "Резервы и иные целевые фонды".

бухгалтер (подпись) Аристов Владимир Николаевич (расшифровка подписи)

бухгалтер (подпись) Аристов Владимир Николаевич (расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА



zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на ВЫСОКИЙ БАЛЛ

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Отчет о финансовых результатах СПК «Новая Русь»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ* на 31 декабря 2021 г.

| | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|----|------|
| | | | | | |
| Организация (орган исполнительной власти) | ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ НОВАЯ РУСЬ | Дата (число, месяц, год) | 31 | 12 | 2021 |
| Идентификационный номер налогоплательщика | | Форма по ОКУД | 0710002 | | |
| Вид экономической деятельности** | Сельское хозяйство | по ОКПО | | | |
| Организационно-правовая форма*** | СПК | ИНН | 4416004370 | | |
| Единица измерения: | тыс. руб | по ОКВЭД 2 | 01.5, 01.61, 02.20, 10.1, 16.1, 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.13, 46.32.1 | | |
| | | по ОКОПФ/ ОКФС | | | |
| | | по ОКЕИ | 384 | | |

| Наименование показателя | Коды | За 12 месяцев | |
|---|------|---------------|-----------|
| | | 2021 года | 2020 года |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Выручка | 2110 | 28 758 | 25 687 |
| Себестоимость продаж | 2120 | (31 416) | (26 699) |
| Валовая прибыль (убыток) | 2100 | (2 658) | (1 012) |
| Коммерческие расходы | 2210 | - | - |
| Управленческие расходы | 2220 | - | - |
| Прибыль (убыток) от продаж | 2200 | (2 658) | (1 012) |
| Доходы от участия в других организациях | 2310 | - | - |
| Проценты к получению | 2320 | - | - |
| Проценты к уплате | 2330 | - | - |
| Прочие доходы | 2340 | 2 680 | 1 974 |
| Прочие расходы | 2350 | - | (117) |
| Прибыль (убыток) до налогообложения | 2300 | 22 | 845 |
| Налог на прибыль | 2410 | - | - |
| в том числе: | | | |
| текущий налог на прибыль | 2411 | - | - |
| отложенный налог на прибыль | 2412 | - | - |
| Прочее | 2460 | - | - |
| Чистая прибыль (убыток) | 2400 | 22 | 845 |

КОПИЯ ВЕРНА



| Наименование показателя | Коды | За 12 месяцев 2021 года | За 12 месяцев 2020 года |
|---|-------------|----------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода | 2510 | - | - |
| Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода | 2520 | - | - |
| Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода | 2530 | - | - |
| Совокупный финансовый результат периода | 2500 | 22 | 845 |
| СПРАВОЧНО: | | | |
| Базовая прибыль (убыток) на акцию | 2900 | - | - |
| Разводненная прибыль (убыток) на акцию | 2910 | - | - |

* На основании формы, утвержденной приказом Минфина России от 2 июля 2010 г. № 66н "О формах бухгалтерской отчетности организаций"
 зарегистрирован Минюстом России 2 августа 2010 г., регистрационный № 18023) с изменениями, внесенными приказами Минфина России
 от 5 сентября 2011 г. № 124н (зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2011 г., регистрационный № 22599),
 от 17 августа 2012 г. № 113н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2012 г., регистрационный № 25592),
 от 4 декабря 2012 г. № 154н (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26501),
 от 6 апреля 2015 г. № 57н (зарегистрирован Минюстом России 30 апреля 2015 г., регистрационный № 37103),
 от 6 апреля 2018 г. № 41н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2018 г., регистрационный № 51103),
 от 19 апреля 2019 г. № 61н (зарегистрирован Минюстом России 20 мая 2019 г., регистрационный № 54667).
 ** Орган исполнительной власти запрашивает сведения в соответствии со следующими видами деятельности: сельское хозяйство,
 добыча в области сельского хозяйства, пищевая и перерабатывающая промышленность.
 *** Орган исполнительной власти строку не заполняет.

Руководитель

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
(или иная должность)

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на

высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на
 ВЫСОКИЙ БАЛЛ
 8 (800) 551-6042
 info@zakazat-vkr.ru

| Наименование показателя | Период | Код | первоначальная стоимость ** | накопленная амортизация - ЦИЧ *** | поступило | перенесено на стоимость ** | выпущена амортизация - ЦИЧ *** | использована амортизация - ЦИЧ *** | первоначальная стоимость ** | накопленная амортизация - ЦИЧ *** | на конец периода |
|--|------------|------|-----------------------------|-----------------------------------|-----------|----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------|
| | | | | | | | | | | | |
| продуктивный скот | за 2021 г. | 5206 | 7 606 | (1 529) | 3 909 | (2 270) | 1 370 | (118) | - | - | 8 395 |
| | за 2020 г. | 5216 | 7 122 | (1 669) | 3 754 | (3 270) | 969 | (1 229) | - | - | 7 606 |
| | за 2021 г. | 5207 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5207 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2021 г. | 5207 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5217 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2021 г. | 5209 | 175 | (175) | - | - | - | - | - | - | 175 |
| | за 2020 г. | 5209 | 175 | (175) | - | - | - | - | - | - | 175 |
| | за 2021 г. | 5209 | 175 | (175) | - | - | - | - | - | - | 175 |
| | за 2020 г. | 5209 | 175 | (175) | - | - | - | - | - | - | 175 |
| Учено в составе доковых вложений в материальные ценности - всего | за 2021 г. | 5220 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5220 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

2.2. Извлеченные капитальные вложения

| Наименование показателя | Период | Код | На начало года | Изменения за период | | На конец периода |
|--|------------|------|----------------|---------------------|---------|------------------|
| | | | | затраты за период | спесано | |
| Незвершенное строительство и незавершенные операции по приобретению, модернизации основных средств - всего | за 2021 г. | 5240 | 629 | 5 | 8 385 | 8 385 |
| | за 2020 г. | 5250 | 629 | 5 409 | - | 5 500 |

2.3. Изменение стоимости основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции, частичной ликвидации

| Наименование показателя | Период | Код | Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции - всего | Уменьшение стоимости объектов основных средств в результате частичной ликвидации - всего | Итого использовано основных средств | |
|--|------------|------|--|--|-------------------------------------|------|
| | | | | | 2 | 3 |
| Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции - всего | за 2021 г. | 5260 | 5260 | - | 2 | 5260 |
| | за 2020 г. | 5260 | 5260 | - | 2 | 5260 |

2.4. Итого использовано основных средств

| Наименование показателя | Период | Код | Итого использовано основных средств | Итого использовано основных средств | |
|---|------------|------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------|
| | | | | 2 | 3 |
| Переведенные в аренду основные средства, числящиеся на балансе | за 2021 г. | 5280 | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5280 | - | - | - |
| Полученные в аренду основные средства, числящиеся на балансе | за 2021 г. | 5282 | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5282 | - | - | - |
| Объекты неликвидности, принятые в эксплуатацию и фактически используемые, числящиеся в процессе государственной регистрации | за 2021 г. | 5284 | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5284 | - | - | - |
| Основные средства, переданные на консервацию | за 2021 г. | 5285 | 13 500 | - | 13 500 |
| | за 2020 г. | 5285 | 13 500 | - | 13 500 |
| Иное использование основных средств (заполн.) | за 2021 г. | 5286 | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5286 | - | - | - |



Ваша ВКР под ключ на zakazat-vkr.ru
 Высокий балл 8 (800) 554-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

3.1. Наличие и движение финансовых вложений

| Наименование показателя | Период | На начало года | | | Изменения за период | | | На конец периода | |
|-----------------------------|------------|----------------|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------------|--|--|--------------------------|--------------------|
| | | Коды | накопленная поразрядная стоимость | выбыло (погашено) | накопленная поразрядная стоимость | начисление процентов (включая доли не переоцененных номинальных) | текущей рыночной стоимости (убыток от обесценения) | первоначальная стоимость | накопленный резерв |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Долгосрочные - всего | за 2021 г. | 5301 | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5311 | - | - | - | - | - | - | - |
| Краткосрочные - всего | за 2021 г. | 5305 | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5314 | - | - | - | - | - | - | - |
| Финансовых вложений - итого | за 2021 г. | 5300 | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5310 | - | - | - | - | - | - | - |

3.2. Иные использование финансовых вложений

| Наименование показателя | Период | На 31.12.2021 | | На 31.12.2020 | |
|---|--------|---------------|--------|---------------|--------|
| | | Коды | сальдо | Коды | сальдо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Финансовые вложения, находящиеся в залоге - всего | | 5320 | - | 5320 | - |
| Финансовые вложения, переданные третьим лицам (кроме продажи) - всего | | 5325 | - | 5325 | - |
| Иное использование финансовых вложений | | 5329 | - | 5329 | - |

4. Запасы

4.1. Наличие и движение запасов

| Наименование показателя | Период | На начало года | | | Изменения за период | | | На конец периода | | |
|--|------------|----------------|---------------|---|-----------------------|---------------|-------------------------------|------------------------------|---------------|---|
| | | Коды | себестоимость | величина резерва под снижение стоимости | поступления и затраты | себестоимость | резерв под снижение стоимости | убыток от снижения стоимости | себестоимость | величина резерва под снижение стоимости |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Запасы - всего | за 2021 г. | 5400 | 24 102 | - | 92 271 | 97 532 | - | - | 18 853 | - |
| | за 2020 г. | 5420 | 23 160 | - | 83 718 | 82 946 | - | - | 24 102 | - |
| в том числе: | за 2021 г. | 5401 | 11 839 | - | 28 676 | 31 760 | - | - | 8 655 | - |
| сырье, материалы и другие вспомогательные ценности | за 2020 г. | 5421 | 9 692 | - | 29 277 | 27 230 | - | - | 11 739 | - |
| животные на выращивании и откорме | за 2021 г. | 5402 | 11 565 | - | 17 832 | 19 993 | - | - | 9 402 | - |
| | за 2020 г. | 5422 | 12 997 | - | 14 904 | 16 330 | - | - | 11 565 | - |
| затраты в незавершенном производстве | за 2021 г. | 5403 | 798 | - | 45 765 | 45 767 | - | - | 796 | - |
| | за 2020 г. | 5423 | 671 | - | 39 537 | 39 410 | - | - | 798 | - |
| готовая продукция и товары для перепродажи | за 2021 г. | 5404 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5424 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| товары отгруженные | за 2021 г. | 5405 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5425 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| расходы будущих периодов | за 2021 г. | 5406 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5426 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| прочие запасы и затраты | за 2021 г. | 5407 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | за 2020 г. | 5427 | - | - | - | - | - | - | - | - |



zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на
 ВЫСОКИЙ БАТЛ
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

| Наименование показателя | Код | | На 31.12.2021 | | На 31.12.2019 | | Изменения за период | | На конец периода | | |
|--|-----|---|---------------|------|---------------|---|---------------------|---|------------------|----|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| Задолженность по отчитанной дебиторской задолженности | | | | 5440 | | | | | | | |
| Задолженность по авансам выданным | | | | 445 | | | | | | | |
| Долгосрочная дебиторская задолженность - всего | | | | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | | |
| расчеты с покупателями и заказчиками | | | | 5502 | | | | | | | |
| авансы выданные | | | | 5503 | | | | | | | |
| прочие | | | | 5504 | | | | | | | |
| Краткосрочная дебиторская задолженность - всего | | | | 5505 | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | | |
| расчеты с покупателями и заказчиками | | | | 5510 | | | | | | | |
| авансы выданные | | | | 5511 | | | | | | | |
| прочие | | | | 5512 | | | | | | | |
| Итого | | | | 5500 | | | | | | | |

| Наименование показателя | Код | | На 31.12.2020 | | На 31.12.2019 | |
|--|-----|---|---------------|------|---------------|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Задолженность по отчитанной дебиторской задолженности | | | | 5440 | | |
| Задолженность по авансам выданным | | | | 445 | | |
| Долгосрочная дебиторская задолженность - всего | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | |
| расчеты с покупателями и заказчиками | | | | 5502 | | |
| авансы выданные | | | | 5503 | | |
| прочие | | | | 5504 | | |
| Краткосрочная дебиторская задолженность - всего | | | | 5505 | | |
| в том числе: | | | | | | |
| расчеты с покупателями и заказчиками | | | | 5510 | | |
| авансы выданные | | | | 5511 | | |
| прочие | | | | 5512 | | |
| Итого | | | | 5500 | | |



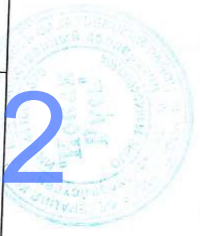
КОПИЯ

Ваша ВКР под ключ на
 Высокий балл
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

| Наименование показателя | Период | | Коэффициент | погашение | | причислено в результате хозяйственных операций сумм долга по ссудам, операциям и иным сделкам | списание на финансовый результат | перечислено в пользу держателя облигаций | остаток на начало года | в результате хозяйственных операций сумм долга по ссудам, операциям и иным сделкам | причислено в результате хозяйственных операций сумм долга по ссудам, операциям и иным сделкам | списание на финансовый результат | остаток на конец периода |
|---|------------|------------|-------------|-----------|--------|---|----------------------------------|--|------------------------|--|---|----------------------------------|--------------------------|
| | за 2020 г. | за 2021 г. | | 7 | 8 | | | | | | | | |
| Долговая кредиторская задолженность - всего | за 2020 г. | за 2021 г. | 5551 | 3 804 | 4 476 | | (5 692) | | 3 804 | 4 476 | | (5 692) | 2 588 |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | |
| кредиты | за 2020 г. | за 2021 г. | 555 | 5 012 | 834 | | (2 042) | | 5 012 | 834 | | (2 042) | 3 804 |
| займы | за 2020 г. | за 2021 г. | 557 | | | | | | | | | | |
| прочие | за 2020 г. | за 2021 г. | 553 | 3 804 | 4 476 | | (5 692) | | 3 804 | 4 476 | | (5 692) | 2 588 |
| Кредиторская кредиторская задолженность - всего | за 2020 г. | за 2021 г. | 5574 | 5 865 | 24 913 | | (2 042) | | 5 865 | 24 913 | | (2 042) | 3 804 |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | |
| расчеты с поставщиками и заказчиками | за 2020 г. | за 2021 г. | 561 | 1 519 | 23 936 | | (25 043) | | 1 519 | 23 936 | | (25 043) | 3 711 |
| явившимся полученными | за 2020 г. | за 2021 г. | 586 | 1 451 | 14 200 | | (14 286) | | 1 451 | 14 200 | | (14 286) | 3 865 |
| расчеты по налогам и сборам | за 2020 г. | за 2021 г. | 586 | 2 099 | 994 | | (1 600) | | 2 099 | 994 | | (1 600) | 1 429 |
| кредиты | за 2020 г. | за 2021 г. | 583 | 2 078 | 834 | | (833) | | 2 078 | 834 | | (833) | 69 |
| займы | за 2020 г. | за 2021 г. | 584 | | | | | | | | | | 2 099 |
| прочие | за 2020 г. | за 2021 г. | 565 | | | | | | | | | | |
| Итого | за 2020 г. | за 2021 г. | 5570 | 2 088 | 9 719 | | (9 253) | | 2 088 | 9 719 | | (9 253) | 2 213 |
| | | | | 9 669 | 29 389 | | (30 353) | | 9 669 | 29 389 | | (30 353) | 2 249 |
| | | | | 10 331 | 24 770 | | (28 432) | | 10 331 | 24 770 | | (28 432) | 6 299 |

5.4. Приростная кредиторская задолженность

| Наименование показателя | Код | На 31.12.2020 | | На 31.12.2019 | |
|-------------------------|-----|---------------|--------|---------------|--------|
| | | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Всего | 1 | 5590 | 24 770 | 5591 | 24 770 |
| в том числе: | | | | | |
| долгосрочная | | | | | |
| из нее: | | | | | |
| по кредитам | | 5592 | 994 | 5592 | 994 |
| займам | | 559 | | 559 | |
| в том числе: | | | | | |
| кредиторская | | 5594 | | 5594 | |
| из нее: | | | | | |
| по кредитам | | 5595 | | 5595 | |
| займам | | 5596 | | 5596 | |



КОПИЯ ВЕРНА

zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на
высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

| Материальные затраты | Коды | Остаток на начало года | Прирост | Потреблено | Списано как небюджетная сумма | Остаток на конец периода |
|--|------|------------------------|---------|------------|-------------------------------|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Затраты на оплату труда | 510 | | | 3176 | | |
| Отчисления на социальные нужды | 4520 | | | 7744 | | |
| Амортизация | 5630 | | | 2 021 | | |
| Прочие затраты | 5640 | | | 4 209 | | |
| Итого по элементам затрат | 5650 | | | 31 | | |
| Изменение остатков (прирост [+], уменьшение [-]): | 5660 | | | 45 765 | | |
| незавершенного производства, готовой продукции и др. (прирост [+], | 5670 | | | | | |
| уменьшение [-]) | 5680 | | | (127) | | |
| Итого расходы по обычным видам деятельности | 5690 | | | 45 767 | | |

7. Оценочные обязательства

| Наименование показателя | Коды | Остаток на начало года | Прирост | Потреблено | Списано как небюджетная сумма | Остаток на конец периода |
|---------------------------------|------|------------------------|---------|------------|-------------------------------|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Оценочные обязательства - всего | 5700 | | | | | |

8. Бесценные обязательства

| Наименование показателя | Коды | На 31.12.2020 | На 31.12.2021 |
|--|------|---------------|---------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Полученные - всего | 5800 | | |
| в том числе: | 5801 | | |
| объекты основных средств | 5802 | | |
| ценные бумаги и иные финансовые вложения | 5803 | | |
| прочие | 5804 | | |
| Выданные - всего | 5810 | | |
| в том числе: | 5811 | | |
| объекты основных средств | 5812 | | |
| из них: переданные в залог | 5813 | | |
| ценные бумаги и иные финансовые вложения | 5814 | | |
| из них: переданные в залог | 5815 | | |
| прочие | 5816 | | |
| из них: переданные в залог | 5817 | | |



**ПРИЛОЖЕНИЕ Г
(обязательное)**

**Отчет о численности и заработной плате работников
сельскохозяйственной организации**

ОТЧЕТ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
за 2021 год

| | |
|--------------------------|---|
| Форма № 5-АПК | КОДЫ |
| Дата (число, месяц, год) | 31 12 2021 |
| по ОКПО | |
| ИНН | 4416004370 |
| по ОКВЭД 2 | 16.1, 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.12, 46.32.1 |
| по ОКОПФ/ ОКФС | |

(орган исполнительной власти) ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ НОВАЯ РУСЬ
 идентификационный номер налогоплательщика _____
 вид деятельности* Сельское хозяйство
 организационно-правовая форма** СПК
 код ОКЕИ: _____ тыс.руб - 384; тыс. чел.дн - 541; тыс. чел.ч - 542; чел - 792

Раздел 5-1. Среднегодовая численность и начисленная заработная плата работников организаций

| Наименование показателя | Коды | Среднегодовая численность, чел | Начислено за год заработной платы, тыс. руб | Выплаты социального характера, тыс. руб |
|--|-------|--------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| работники – всего | 51000 | 41,00 | 7 744 | - |
| работники, занятые в сельскохозяйственном производстве, всего | 51100 | 39,00 | 7 417 | - |
| в том числе: | | | | |
| работники постоянные | 51110 | 32,00 | 6 096 | - |
| из них: | | | | |
| трактористы-машинисты | 51111 | 6,00 | 1 667 | - |
| операторы машинного доения, дояры | 51112 | 6,00 | 1 329 | - |
| рабочие | 51113 | 18,00 | 2 884 | - |
| свиноводы | 51114 | - | - | - |
| пастухи | 51115 | - | - | - |
| птицеводы | 51116 | - | - | - |
| рыбодовы | 51117 | - | - | - |
| лесничьи | 51118 | - | - | - |
| работники на сезонных работах и временные | 51120 | - | - | - |
| работники | 51130 | 7,00 | 1 321 | - |
| в том числе: | | | | |
| руководители | 51131 | 3,00 | 584 | - |
| специалисты | 51132 | 3,00 | 607 | - |
| работники списочного состава других предприятий, учреждений и организаций, привлеченные на сельскохозяйственные работы | 51140 | X | - | - |
| работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах | 51200 | 2,00 | 327 | - |
| из них: | | | | |
| работники, занятые в переработке сельскохозяйственной продукции собственного производства | 51210 | - | - | - |
| работники жилищно-коммунального хозяйства | 51300 | - | - | - |
| работники бытовых учреждений | 51400 | - | - | - |
| работники торговли и общественного питания | 51500 | - | - | - |
| работники, занятые на строительстве хозяйственным способом | 51600 | - | - | - |
| работники детских учреждений, учебных заведений при хозяйстве | 51700 | - | - | - |
| работники, занятые прочими видами деятельности | 51700 | - | - | - |
| Итого: | | | | |
| среднегодовая численность работников | 51900 | 41,00 | X | X |

Организация заполняет строку в соответствии со следующими видами деятельности: сельское хозяйство

КОПИЯ



Раздел 5-2. Затраты труда

Форма № 5-АПК с. 2

| Наименование показателя | Коды | За отчетный год | |
|--|--------------|-----------------|-------|
| 1 | 2 | 3 | |
| работниками, занятыми во всех отраслях, - всего | тыс. чел. дн | 52110 | 11,0 |
| | тыс. чел. ч | 52120 | 79,0 |
| на сельскохозяйственных работах привлеченными | тыс. чел. дн | 52200 | - |
| по списку работников на конец года - всего | чел | 52300 | 36 |
| численность женщин | чел | 52310 | 11 |
| суммы начисленной заработной платы за год - всего (52420+ 52430+ 52440+ 52450+ 52490) | тыс. руб | 52400 | 7 744 |
| по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам (доплат и надбавок) | тыс. руб | 52410 | 5 842 |
| по натуральной форме оплаты | тыс. руб | 52411 | 109 |
| за счет всех источников, включая вознаграждения работы за год | тыс. руб | 52420 | - |
| спусков | тыс. руб | 52430 | 502 |
| стоимости питания работников | тыс. руб | 52440 | - |
| коэффициенты и процентные надбавки (по стажу лет, стаж работы) | тыс. руб | 52450 | 1 400 |
| работников, получающих за работную плату ниже нормального размера оплаты труда | тыс. руб | 52490 | - |
| материальная помощь | чел | 52500 | 5 |
| тыс. руб | тыс. руб | 52600 | - |
| распределение затрат труда по отраслям производства и видам деятельности: | | | |
| за отчетный год работниками, занятыми в сельскохозяйственном производстве (код 51100), и работниками, занятыми в промышленных предприятиях и промыслах (код 52000), - всего (52702+ 52703+ 52704+ 52705+ 52706+ 52707+ 52708+ 52709+ 52710) | тыс. чел.ч | 52700 | 79,0 |
| сельскохозяйственном производстве (включая затраты отчетного года и будущих лет) | тыс. чел.ч | 52701 | 7,0 |
| сельскохозяйственном производстве (включая птицеводство, рыбоводство и звероводство) | тыс. чел.ч | 52702 | 67,0 |
| сельскохозяйственных работах по растениеводству | тыс. чел.ч | 52703 | 1,0 |
| сельскохозяйственных работах по животноводству | тыс. чел.ч | 52704 | - |
| сельскохозяйственном производстве, в ремонтных мастерских, обеспечении и водоснабжении | тыс. чел.ч | 52705 | - |
| работникам основной деятельности услуг по капитальному строительству (без услуг по закладке и выращиванию многолетних насаждений) | тыс. чел.ч | 52706 | - |
| работникам основной деятельности услуг по закладке и выращиванию многолетних насаждений | тыс. чел.ч | 52707 | - |
| работников, связанных с реализацией продукции и оказанием услуг по ремонту и прочих услуг | тыс. чел.ч | 52708 | 1,0 |
| работников на грузовом автотранспорте, транспортных работах тракторов, сельскохозяйственной тягловой силе | тыс. чел.ч | 52709 | 2,0 |
| работников, отнесенные на общехозяйственные расходы | тыс. чел.ч | 52710 | 1,0 |

zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на

высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

(подпись)
(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)
Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА



ПРИЛОЖЕНИЕ Д (обязательное) Отчет о затратах на основное производство

ОТЧЕТ О ЗАТРАТАХ НА ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО
за 2021 год

Муниципалитет (орган исполнительной власти)
Муниципальный номер налогоплательщика
Муниципальность*
Муниципально-правовая форма**
Муниципальные измерения по ОКЕИ:

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
КООПЕРАТИВ НОВАЯ РУСЬ

Сельское хозяйство
СПК

тыс.руб. - 384

Форма № 8-АПК
Дата (число, месяц, год)
по ОКПО
ИНН
по ОКВЭД 2
по ОКОНФ/
ОКФС

| КОДЫ | | |
|------------------------------------|----|------|
| 31 | 12 | 2021 |
| | | |
| 4416004370 | | |
| 01.5, 01.61, 02.20, 10.1, 16.1, 16 | | |
| 41.20, 46.1, 46.13, 46.32.1 | | |

| Наименование показателя | Код | Всего на основное производство (с 1 января по 31 декабря) | | в том числе: на производство продукции | | | |
|---|---------|--|----------|--|----------|----------------|----------|
| | | 2021 год | 2020 год | растениеводства | | животноводства | |
| | | | | 2021 год | 2020 год | 2021 год | 2020 год |
| ТЕКУЩЕГО ГОДА на производство основных видов (стр.81100+ 81200+ 81300+ 81400+ 81500+ 81600) | 81000 | | | | | | |
| Затраты 81000 - стоимость продукции СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, отнесенная на затраты ТЕКУЩЕГО ГОДА (семена, продукция собственного производства) | 81001 | 43 430 | 38 249 | 9 874 | 10 139 | - | 33 556 |
| Затраты на сырье, материалы, иные производственные запасы и используемые в производстве) (стр.81120+ 81130+ 81140+ 81150+ 81160+ 81170+ 81180+ 81190) | 81100 | 13 594 | 12 026 | 1 710 | 1 508 | - | 11 884 |
| Затраты в посадочный материал (стр.81111+ 81112) | 81110 | 29 662 | 25 995 | 6 437 | 6 427 | - | 23 225 |
| в том числе: Затраты на посадочный материал собственного производства | 81111 | 2 110 | 2 248 | 2 110 | 2 248 | X | X |
| Затраты на импортные семена | 81111.1 | 710 | 1 508 | 1 710 | 1 508 | X | X |
| Затраты на посадочный материал покупные | 81112 | 400 | 740 | 400 | 740 | X | X |
| Затраты на импортные семена (стр.81121+ 81122) | 81121 | 400 | 740 | 400 | 740 | X | X |
| в том числе: Затраты собственного производства | 81121.1 | 16 200 | 13 080 | X | X | - | 16 200 |
| Затраты покупные | 81121.2 | 11 884 | 10 518 | X | X | - | 11 884 |
| Затраты на химические препараты, бактериальные и другие препараты (стр.81131+ 81132) | 81130 | 4 316 | 2 560 | X | X | - | 4 316 |
| в том числе: Затраты на химические удобрения, бактериальные и другие препараты | 81131 | 240 | 214 | 240 | 214 | X | X |
| Химические удобрения | 81132 | - | - | - | - | X | X |
| Затраты на средства защиты растений и животных, ветеринарные препараты (стр.81140+ 81150) | 81140 | 240 | 214 | 240 | 214 | X | X |
| Затраты на электроэнергию | 81150 | 652 | 775 | - | - | - | 652 |
| Затраты на нефтепродукты (уголь, торфобрикеты, газ, дрова и др.) | 81160 | 842 | 817 | 22 | 32 | - | 820 |
| в том числе: газ | 81161 | 1 187 | 851 | - | - | - | 1 187 |
| Затраты на материалы, используемые на технологические цели (стр.81170+ 81171+ 81172) | 81170 | 4 000 | 4 135 | 2 243 | 2 192 | - | 1 857 |
| Затраты на материалы для ремонта основных средств, инвентаря, инструментов и других средств труда | 81180 | 235 | 3 740 | 1 508 | 2 192 | - | 1 717 |
| Затраты на сырье и материалы промышленных и подсобных хозяйств, используемые в производстве) | 81190 | 3 791 | 3 602 | 1 822 | 1 551 | - | 1 969 |
| Затраты на сырье и материалы сельского хозяйства (продукция, яйца для инкубации, прочее) | 81191 | 540 | 323 | - | - | - | 540 |
| Затраты на сырье и материалы промышленных и подсобных хозяйств | 81192 | - | - | - | - | - | - |
| Затраты на сырье и материалы в пределах норм естественной убыли при транспортировке | 81193 | - | - | - | - | - | - |
| Затраты на сырье и материалы в пределах норм естественной убыли при транспортировке | 81194 | 540 | 323 | - | - | - | 540 |

Ваша ВКР под ключ на
высокий балл
8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

КОПИЯ ВЕРНА

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---------|--------|--------|-------|--------|---|--------|--------|
| ТЕКУЩЕГО ГОДА на производство основных видов (стр.81100+ 81200+ 81300+ 81400+ 81500+ 81600) | 81000 | 43 430 | 38 249 | 9 874 | 10 139 | - | 33 556 | 28 110 |
| из них: стоимость продукции СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, отнесенная на затраты ТЕКУЩЕГО ГОДА (семян, в собственного производства) | 81001 | 13 594 | 12 026 | 1 710 | 1 508 | | 11 884 | 10 518 |
| иные затраты (на сырье, материалы, иные производственные запасы, используемые в производстве): (стр.81120+ 81130+ 81140+ 81150+ 81160+ 81170+ 81180+ 81190) | 81100 | 29 662 | 25 995 | 6 437 | 6 427 | | 23 225 | 19 568 |
| из них: посадочный материал (81111+ 81112) | 81110 | 2 110 | 2 248 | 2 110 | 2 248 | | X | X |
| из них: число: посадочный материал собственного производства | 81111 | 1 710 | 1 508 | 1 710 | 1 508 | | X | X |
| из них: элитные семена | 81111.1 | - | - | - | - | | X | X |
| и посадочный материал покупные | 81112 | 400 | 740 | 400 | 740 | | X | X |
| из них: элитные семена | 81112.1 | 400 | 740 | 400 | 740 | | X | X |
| (стр.81121+ 81122) | 81120 | 16 200 | 13 080 | X | X | | 16 200 | 13 080 |
| из них: число: собственного производства | 81121 | 11 884 | 10 518 | X | X | | 11 884 | 10 518 |
| покупные | 81122 | 4 316 | 2 562 | X | X | | 4 316 | 2 562 |
| иные покупные | 81130 | 240 | 214 | 240 | 214 | | X | X |
| из них: бактериальные и другие препараты (1+ 81132) | 81131 | - | - | - | - | | X | X |
| из них: число: удобрения, бактериальные и другие препараты | 81132 | 240 | 214 | 240 | 214 | | X | X |
| химические удобрения | 81140 | 652 | 725 | - | - | | 652 | 725 |
| затраты растений и животных, ветеринарные медикаменты и препараты | 81150 | 842 | 817 | 22 | 32 | | 820 | 785 |
| из них: электрическая, тепловая, световая, звуковая, холодовая, другие | 81151 | 842 | 817 | 22 | 32 | | 820 | 785 |
| из них: число: электроэнергия | 81160 | 1 187 | 851 | - | - | | 1 187 | 851 |
| иные: сырье нефтяные продукты (уголь, торфобрикет), газ, древесина | 81161 | - | - | - | - | | - | - |
| из них: число: газ | 81170 | 4 100 | 4 135 | 2 243 | 2 382 | | 1 857 | 1 753 |
| иные: все виды, используемые на технологические цели | 81171 | 3 651 | 1 740 | 1 948 | 2 122 | | 1 717 | 1 618 |
| иные: топливо | 81172 | 235 | 215 | 176 | 160 | | 60 | 55 |
| иные: запчасти и материалы для ремонта основных средств, инвентаря, инструментов и других средств труда | 81180 | 3 091 | 2 602 | 1 825 | 1 551 | | 1 969 | 2 051 |
| иные: материальные затраты (иные: земля, используемые в производстве) | 81190 | 540 | 323 | - | - | | 540 | 323 |
| иные: продукция сельского хозяйства (иные: для инкубации, проработки) | 81191 | - | - | - | - | | - | - |
| иные: сырье и материалы промышленных и подсобных предприятий | 81192 | - | - | - | - | | - | - |
| иные: сырье и материалы производства и материалов в пределах норм естественной убыли при хранении и транспортировке | 81194 | 540 | 323 | - | - | | 540 | 323 |

zakazat-vkr.ru

Ваши ВКР под ключ на

высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

КОПИЯ ВЕРНА



| Наименование показателя | Коды | Всего на основное производство (с 1 января по 31 декабря) | | в том числе: на производство продукции | | | |
|--|-------|--|----------|--|----------|----------------|----------|
| | | 2021 год | 2020 год | растениеводства | | животноводства | |
| | | | | 2021 год | 2020 год | 2021 год | 2020 год |
| Затраты (оплата работ и услуг производственного характера, в том числе выполненных сторонними организациями) (8121+ 81220+ 81230+ 81240+ 81250+ 81260+ 81290): | 81200 | 340 | 411 | - | 46 | 340 | 365 |
| транспортные работы по обслуживанию производства, в том числе по перевозке грузов внутри организации и доставка готовой продукции на склад для хранения | 81210 | - | - | - | - | - | - |
| работ по мелиорации земель, химизации почв и другим агротехническим работам, включая услуги по подаче воды для орошения | 81220 | - | - | - | - | X | X |
| водооградительные мероприятия | 81230 | - | - | - | - | - | - |
| работ по борьбе с вредителями и болезнями сельскохозяйственных растений и животных | 81240 | 180 | 365 | - | - | 180 | 365 |
| работ по всем видам ремонта сельскохозяйственной техники и оборудования организациями | 81250 | 160 | 46 | - | 46 | 160 | - |
| работ по пахоте, уборке и другим работам в соответствии с технологическим процессом возделывания сельскохозяйственных культур | 81260 | - | - | - | - | X | X |
| работы и услуги сторонних организаций, не включенные в другие группировки | 81290 | - | - | - | - | - | - |
| на оплату труда | 81300 | 7 417 | 6 191 | 1 316 | 1 176 | 6 101 | 5 015 |
| на социальные нужды | 81400 | 1 936 | 1 733 | 228 | 329 | 1 708 | 1 404 |
| на отчисления | 81500 | 4 061 | 3 908 | 1 893 | 2 161 | 2 168 | 1 747 |
| затраты (81620+ 81690) | 81600 | 14 | 11 | - | - | 14 | 11 |
| на сборы и другие аналогичные платежи | 81610 | 14 | 11 | - | - | 14 | 11 |
| на страхование продукции | 81620 | - | - | - | - | - | - |
| затраты, не включенные в другие группировки | 81690 | - | - | - | - | - | - |
| на производство на директивных участках | 81910 | 796 | 798 | 796 | 798 | - | - |

zakazat-vkr.ru

(подпись)
(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Ваша ВКР под ключ на
высокий балл
8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ Е
(обязательное)

Отчет о производстве, затратах, себестоимости и реализации продукции растениеводства

ОТЧЕТ О ПРОИЗВОДСТВЕ, ЗАТРАТАХ, СЕБЕСТОИМОСТИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ РАСТЕНИЕВОДСТВА за 2021 год

| | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|--|--|
| Организация (орган исполнительной власти) | СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ НОВАЯ РУСЬ | Дата (число, месяц, год) | 31 12 2 | | |
| Идентификационный номер налогоплательщика | | по ОКПО | | | |
| Вид деятельности | Сельское хозяйство | ИНН | 4416004370 | | |
| Организационно-правовая форма | СПК | по ОКВЭД 2 | 01.5, 01.61, 02.20, 10.1, 16.10.9, 41.20, 46.1, 46.11 | | |
| Единица измерения по ОКЕИ: | га - 059; ц - 206; руб - 383; тыс. руб - 384; тыс. чел.ч - 542; шт - 796; тыс.шт - 798; м2 - 055; кг - 166. | по ОКФС/ОКФС | | | |

Раздел 9-1. Землепользование на конец года

| Наименование показателя | Коды | Всего земли, га | Произведено межевание, га | Расшифровка из графы 3 | | |
|---|---------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|---|-----------|
| | | | | Используется организацией, га | передано в пользование другим лицам, га | не испол. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| земельная площадь: | | | | | | |
| 91100+91200+91300+91400) | 91000 | 1 397,0 | - | 1 397,0 | - | - |
| земельные участки (91100+91120+91130+91150+91160) | 91100 | 397,0 | - | 397,0 | - | - |
| в том числе: | 91110 | 1 397,0 | - | 1 397,0 | - | - |
| сенокосы | 91120 | - | - | 1 397,0 | - | - |
| из них: улучшенные сенокосы | 91121 | - | - | - | - | - |
| пастбища (без оленьих) | 91130 | - | - | - | - | - |
| из них: улучшенные пастбища | 91131 | - | - | - | - | - |
| пастбища оленьих пастбища | 91140 | - | - | - | - | - |
| занятые многолетними насаждениями | 91150 | - | - | - | - | - |
| в том числе: | 91160 | - | - | - | - | - |
| земельные участки (91210+91220+91230+91240) | 91200 | - | - | - | - | - |
| в том числе: | 91210 | - | - | - | - | - |
| земельными дорогами, коммуникациями | 91210 | - | - | - | - | - |
| земельными насаждениями, предназначенными для обеспечения земель от негативного воздействия | 91220 | - | - | - | - | - |
| земельными объектами (в том числе прудами, образованными искусственными сооружениями) на водотоках и водоемах, используемыми для целей осуществления прудовой культуры) | 91230 | - | - | - | - | - |
| земельными сооружениями, используемыми для производства продукции в первичной переработке сельскохозяйственной продукции | 91240 | - | - | - | - | - |
| земельными участками, коллективными садами и огородами в крестьянском (фермерском) хозяйстве | 91300 | - | - | - | - | - |
| всего: | 91400 | - | - | - | - | - |
| земельные участки: | | | | | | |
| земельные участки | 91100.1 | - | - | - | - | - |
| земельные участки | 91100.2 | 743,0 | - | 743,0 | - | - |
| земельные участки в собственности | 91100.3 | - | - | - | - | - |
| земельные участки | 91100.4 | 1 121,0 | - | 1 121,0 | - | - |
| земельные участки | 91100.5 | 276,0 | - | 276,0 | - | - |

КОПИЯ ВЕРНА

zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на
 ВЫСОКИЙ балл
 8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

| Коды | Наименование вида продукции | И | всего | | 19 | 20 | 21 | 22 | Прямые затраты на производство - всего, тыс. руб. |
|----------|---|---|---------|----|-----|----|----|----------|---|
| | | | 18 | 19 | | | | | |
| 921001 | Углебли продукция | X | X | X | X | X | X | 1 536 | 1,0 |
| 921002 | Товарная продукция | X | X | X | X | X | X | | |
| 921001.1 | ядро в первоначально оприходованной массе | | 2 265,0 | | 4,6 | | | | |
| 921002.2 | ядро в массе после доработки (очищены и сушены) | | 1 853,0 | | 4,0 | | | 2 717,88 | 3,0 |
| 92111.1 | зерно пшеницы озимой в первоначально оприходованной массе | | | | | | | 3 394 | |
| 92111.2 | зерно пшеницы озимой в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92121.1 | зерно пшеницы яровой в первоначально оприходованной массе | | 1 394,0 | | 5,4 | | | | |
| 92121.2 | зерно пшеницы яровой в массе после доработки (очищены и сушены) | | 1 110,0 | | 4,7 | | | 2 299,87 | 1,0 |
| 92120.1 | зерно пшеницы в первоначальной массе | | | | | | | | |
| 92120.2 | зерно пшеницы в пересчете на сухое | | | | | | | | |
| 92121.1 | зерно озимой ржи в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92121.2 | зерно озимой ржи в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92131.1 | зерно яровой ржи в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92131.2 | зерно яровой ржи в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92132.1 | зерно яровой ржи в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92132.2 | зерно яровой ржи в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92140.2 | зерно гречихи в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92140.1 | зерно гречихи в массе после доработки (очищены и сушены) | | 871,0 | | 3,6 | | | | |
| 92161.1 | зерно овса в первоначально оприходованной массе | | 775,0 | | 3,2 | | | 3 375,48 | 1,0 |
| 92161.2 | зерно овса в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | 2 016 | |
| 92160.1 | зерно ячменя в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92161.1 | зерно ячменя в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92161.2 | зерно ячменя в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92161.2 | зерно ячменя в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92170.1 | зерно прочих озимых зерновых в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92170.2 | зерно прочих озимых зерновых в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92180.1 | зерно прочих яровых зерновых в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92180.2 | зерно прочих яровых зерновых в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92190.1 | зерно зернобобовых в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92190.2 | зерно зернобобовых в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |
| 92200.1 | ядро риса в первоначально оприходованной массе | | | | | | | | |
| 92200.2 | ядро риса в массе после доработки (очищены и сушены) | | | | | | | | |



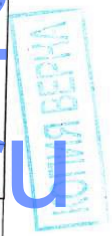
zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на
 высокий балл
 8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

| Наименование культурной или природной ценности | Код | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|
| | | | | | | | | | | | | | | |
| Местные культуры (ФР:92101* 92321* 92322* 92330* 92390) | 92300 | | | | | | | | | | | | | |
| в том числе: сор (бобы соевые) | 92110 | | | | | | | | | | | | | |
| рис озимый | 92321 | | | | | | | | | | | | | |
| рис яровой (гользе) | 92322 | | | | | | | | | | | | | |
| подсолнечник (для масла и переработки) | 92330 | | | | | | | | | | | | | |
| из лесов: сосновые лесами тайгическая | 92331 | | | | | | | | | | | | | |
| прочие местные культуры, не включенные в другие подразделения (в том числе: лекарственные растения) | 92390 | | | | | | | | | | | | | |
| Олени оленячьего вида (броня оленячьих панцирей) | 92410 | | | | | | | | | | | | | |
| Олени оленячьего вида (броня оленячьих панцирей - в шку) | 92420 | | | | | | | | | | | | | |
| в том числе: олени | 92421 | | | | | | | | | | | | | |
| Половина (полтора) | 92422 | | | | | | | | | | | | | |
| Сельскохозяйственные животные (оленей) | 92430 | | | | | | | | | | | | | |
| в том числе: олени | 92431 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92432 | | | | | | | | | | | | | |
| олени (полтора) | 92433 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92434 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92435 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92436 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92437 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92438 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92439 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92440 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92441 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92442 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92443 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92444 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92445 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92446 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92447 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92448 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92449 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92450 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92451 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92452 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92453 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92454 | | | | | | | | | | | | | |
| олени | 92455 | | | | | | | | | | | | | |



Ваша ВКР под ключ на
 высокий балл
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

| Код | Наименование вида продукции | Единица измерения | Прямые затраты труда на производство - всего, тыс. руб. | Прямые затраты труда на производство - всего, тыс. чел. ч. |
|---------|--|-------------------|---|--|
| 16 | | | | |
| 92300.1 | семена масличных культур в первоначально окорочиванной массе | т | 22 | X |
| 92300.2 | семена масличных культур в массе после доработки (очистки и сушки) | т | | X |
| 92310.1 | бобы соевые в первоначально окорочиванной массе | т | | X |
| 92310.2 | бобы соевые в массе после доработки (очистки и сушки) | т | | X |
| 92321.1 | семена рапса озимого в первоначально окорочиванной массе (очистки и сушки) | т | | X |
| 92321.2 | семена рапса ярового в первоначально окорочиванной массе (очистки и сушки) | т | | X |
| 92322.1 | семена подсолнечника в первоначально окорочиванной массе (очистки и сушки) | т | | X |
| 92322.2 | семена подсолнечника в массе после доработки (очистки и сушки) | т | | X |
| 92331.1 | семена пшеницы (бразильской, элитной, разлительской форм) гибриды и гибриды первого поколения F1 в первоначально окорочиванной массе | т | | X |
| 92331.2 | семена пшеницы (бразильской, элитной, разлительской форм) гибриды и гибриды первого поколения F1 в массе после доработки (очистки и сушки) | т | | X |
| 92332.1 | семена ячменных масличных культур в первоначально окорочиванной массе | т | | X |
| 92332.2 | семена ячменных масличных культур в массе после доработки (очистки и сушки) | т | | X |
| 92400.1 | свояки (оперятого грунта) | т | | X |
| 92400.2 | овоши (замороженного грунта) | т | | X |
| 92420 | (высока продукция - и, урожайность - кг/га) | т | | X |
| 92421.1 | пшеницы (очистки) | т | | X |
| 92421.2 | семена овсяных культур | т | | X |
| 92430 | сортовые семена капусты, гибриды капусты первого поколения F1 | т | | X |
| 92431.1 | семена огурцов | т | | X |
| 92432.1 | семена помидоров (томатов) | т | | X |
| 92433.1 | лук-севок, лук-чернушка | т | | X |
| 92434.1 | чеснок (белый) | т | | X |
| 92435.1 | семена моркови столовой | т | | X |
| 92436.1 | семена свеклы столовой | т | | X |
| 92437.1 | семена гороха ошшоного | т | | X |
| 92438.1 | картофель | т | | X |
| 92440.1 | картофель, семена (различных, элитный) | т | | X |
| 92441.1 | корнеплоды сахарной свеклы (сладкой) | т | | X |
| 92450.1 | рабисево (белые гибриды, гибриды первого поколения F1 старинный) | т | | X |
| 92451.1 | семена (пшеницы) | т | | X |
| 92460.1 | бобы (вобаны, замки) | т | | X |
| 92490.1 | прочие овоши, корнеплоды и клубнеплоды | т | | X |



zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на
 ВЫСОКИЙ балл
 8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

| Наименование вида продукции | Коды | Ед. изм. | с Г | млн руб. | тыс. руб. | единицы продукции, руб. | Прямые затраты графа на продукцию - всего, тыс. руб. |
|--|---------|----------|-----|----------|-----------|-------------------------|--|
| продукция (семена, солома, треста, солома и прочие) волонистских приливных культур | 92200.1 | т | X | | 27 | | 27 |
| семена льна-долгунца | 92210.1 | т | X | | | | |
| солома льна-долгунца | 92210.2 | т | X | | | | |
| льнотреста | 92220.1 | т | X | | | | |
| СПРАВОВОЧНО: льнотреста в пересчете на льноволокно | 92520.2 | т | X | | | | |
| семена конопля | 92330.1 | т | X | | | | |
| солома конопля | 92330.2 | т | X | | | | |
| конопляная треста | 92530.1 | т | X | | | | |
| СПРАВОВОЧНО: конопляная треста в пересчете на льноволокно | 92540.1 | т | X | | | | |
| волока и прочие продукция волонистских приливных культур | 92650 | т | X | | | | |
| морка (расеяна масса, семя, селька, силос) | 92660.1 | т | X | | | | |
| морковные корнеплоды и ботва | 92660.2 | т | X | | | | |
| Семена | 92710.1 | т | X | 57 178,0 | 42 | | 5,0 |
| Солома | 92710.2 | т | X | | | | |
| Зеленая масса | 92720.1 | т | X | | | | |
| Зеленая масса (выпас) | 92720.2 | т | X | 15 500,0 | 780 | 50,32 | 1,0 |
| Семена | 92730.1 | т | X | | | | |
| Солома | 92730.2 | т | X | | | | |
| Зеленая масса | 92740.1 | т | X | | | | |
| Зеленая масса (выпас) | 92740.2 | т | X | 24 003,0 | 1 224 | 49,51 | 2,0 |
| Семя | 92750.1 | т | X | | | | |
| Зеленая масса | 92760.1 | т | X | 5 136,0 | 468 | 163,76 | 2,0 |
| Зеленая масса (выпас) | 92760.2 | т | X | | | | |
| Семя | 92770.1 | т | X | | | | |
| Зеленая масса (выпас) | 92770.2 | т | X | 19 776,0 | 2 283 | 191,38 | |
| корнеплоды, ботва и прочие кормовые кормозлаки | 92780.1 | т | X | | | | |
| Силос | 92790.1 | т | X | | | | |
| Прочие собственные продукция растениеводства (Корне плоды, ягода и виноград) | 92700.1 | т | X | | | | |
| грибы (свашенного грунта) | 92701.1 | т | X | | | | |
| расада животных (культуры и листов (вышешенного грунта) | 92701.2 | т | X | | | | |

Раздел 9-3. Площадь плодовых и ягодных многолетних насаждений и виноградников

Форма № 9-А

| Наименование показателя | Коды | Посажено в отчетном году новых насаждений, га | Площадь насаждений на конец года, га | | | | | Выход продукции |
|---|-------|---|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------|
| | | | всего (гр. 5+ 6+ 7) | в том числе | | | из графы 7, раскорчевано (возраст более 30 лет) | |
| | | | | площадь насаждений в плодоносящем возрасте | площадь молодых садов не вступивших в период плодоношения | площадь старых, вышедших из оборота садов | | |
| Площадь многолетних насаждений и виноградников: (стр. 93100+ 93200+93300) | 93000 | - | - | - | - | - | - | |
| культуры для производства напитков, пряности и растения, используемые в парфюмерии и фармацевтике (стр. 93110+ 93120+ 93190) | 93100 | - | - | - | - | - | - | |
| в том числе: | | | | | | | | |
| плантации чая | 93110 | - | - | - | - | - | - | |
| хмельники | 93120 | - | - | - | - | - | - | |
| прочие культуры, не включенные в другие группировки | 93190 | - | - | - | - | - | - | |
| плодовые и ягодные многолетние насаждения, включая виноградники (стр. 93210+ 93220+ 93230+ 93240+ 93250+ 93260+ 93270+ 93280+ 93290) | 93200 | - | - | - | - | - | - | |
| в том числе: | | | | | | | | |
| виноградники | 93210 | - | - | - | - | - | - | |
| из них: на шпалерах | 93211 | - | - | - | - | - | - | |
| тропические и субтропические культуры (авокадо, бананы, финики, инжир) | 93220 | - | - | - | - | - | - | |
| цитрусовые культуры (грейпфруты, лимоны и лаймы, апельсины, мандарины, включая танжерин, клементины и аналогичные гибриды цитрусовых культур) | 93230 | - | - | - | - | - | - | |
| семечковые культуры (яблоня, груша, айва) | 93240 | - | - | - | - | - | - | |
| из них: | | | | | | | | |
| яблоня | 93241 | - | - | - | - | - | - | |
| из кода 93240: | | | | | | | | |
| сады интенсивного типа | 93242 | - | - | - | - | - | - | |
| яблоня | 93243 | - | - | - | - | - | - | |
| осточковые культуры (абрикос, вишня, персики, нектарины, сливы, терн) | 93250 | - | - | - | - | - | - | |
| прочие семечковые и косточковые культуры, не включенные в другие группировки (черешня, вишня (тземали, вишневая), арбузы, кизил) | 93260 | - | - | - | - | - | - | |
| косточковые ягодные растения (киви, малина, замляника, клюква, ежевика всех видов, брусника, голубика, смородина, крыжовник) | 93270 | - | - | - | - | - | - | |
| из них: | | | | | | | | |
| земляника (клубника) | 93271 | - | - | - | - | - | - | |
| орехоплодовые культуры (миндаль, каштаны, фундук, фисташки, орехи грецкие, прочие) | 93280 | - | - | - | - | - | - | |
| прочие плодовые и ягодные многолетние насаждения, не включенные в другие группировки | 93290 | - | - | - | - | - | - | |
| плодовые и ягодные насаждения (включено) | 93300 | - | X | X | X | X | X | |
| раскорчевано старых, вышедших из эксплуатации садов | 93500 | X | X | X | X | | X | |

Ваше ЗАКАЗ под ключ на ВЫСОКИЙ балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на
 Высокий балл
 8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

Информация в разделе "технического выполнения, тыс. руб"

| код | наименование культуры/ вида культуры | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | 10 | 11 | |
|-------|---|---|---|---|---|---------|----------------|----------------|------------|----|----|--|
| | | | | | | энергия | электр-энергия | нефте-продукты | содержание | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 94000 | культуры, для производства напитков, пряности и растения, используемые в парфюмерии и фармацевтике (стр.94100+ 94120+ 94190) | | | | | | | | | | | |
| | в том числе: | | | | | | | | | | | |
| | палаточный чай | | | | | | | | | | | |
| | хмельники | | | | | | | | | | | |
| 94120 | прочие культуры, не включенные в другие группировки (в том числе лекарственные травы) | | | | | | | | | | | |
| 94190 | плодовые и ягодные многолетние насаждения, включая виноградники (стр.94210+ 94220+ 94230+ 94240+ 94250+ 94260+ 94270+ 94280+ 94290) | | | | | | | | | | | |
| 94200 | в том числе: | | | | | | | | | | | |
| | плодовые | | | | | | | | | | | |
| 94210 | тринесские и субтринесские культуры (шоколад, каштан, финик, кокос) | | | | | | | | | | | |
| 94220 | плодовые культуры (грейпфрут, лимон и лайм, апельсин, мандарин, включая эвкалипт, клементин и аналогичные гибриды цитрусовых культур) | | | | | | | | | | | |
| 94230 | семечковые культуры (яблоня, груша, айва) | | | | | | | | | | | |
| 94240 | из них: | | | | | | | | | | | |
| | яблоня | | | | | | | | | | | |
| 94241 | из вида 94240: | | | | | | | | | | | |
| | славы итальского типа | | | | | | | | | | | |
| 94242 | исключенные культуры | | | | | | | | | | | |
| 94243 | апельсин, ананас, персик, абрикос, слива, терн) | | | | | | | | | | | |
| 94244 | прочие семечковые и косточковые культуры, не включенные в другие группировки (черешня, вишня (косточка, вишневая), вишня, миндаль) | | | | | | | | | | | |
| 94250 | устричные и годные растения (лен, мак, маклюра, хлопчатник, тринесские виды, брусника, голубика, ежевика, крыжовник) | | | | | | | | | | | |
| 94260 | из них: | | | | | | | | | | | |
| | земляника (клубника) | | | | | | | | | | | |
| 94270 | исключенные культуры (миндаль, каштан, фундук, фисташка, орех грецкий, прочие) | | | | | | | | | | | |
| 94280 | очень плодовые и годные многолетние насаждения, не включенные в другие группировки | | | | | | | | | | | |
| 94290 | | | | | | | | | | | | |
| 94300 | линии плодовых и ягодных насаждений | | | | | | | | | | | |

Форм № 9-АПК с.12



Раздел 9-5. Реализация продукции растениеводства (сельскохозяйственного сырья) собственного производства за год

Форма № 9.

| Наименование показателя | Коды | Реализовано продукции в натуральном выражении, ц | Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб | Полная себестоимость реализации единицы продукции, руб | Выручка от реализации продукции, тыс. руб | Средняя единица продукции |
|--|-------|--|--|--|---|---------------------------|
| ВСЕГО: (стр.95100+ 95200+ 95300+ 95400+ 95500+ 95600+ 95700+ 95800+ 95900) | 95000 | X | | X | | X |
| Зерно и семена зерновых и зернобобовых культур (кроме риса) (стр.95110+ 95120+ 95130+ 95140+ 95150+ 95160+ 95170+ 95180) | 95100 | | 190 | | 76 | |
| в том числе: | | 143,0 | | | | |
| зерно пшеницы (озимой и яровой) | 95110 | | 190 | 1 328,67 | 76 | |
| из него: | | | | | | |
| продовольственная пшеница (1-2 кл.) | 95111 | | | | | |
| продовольственная пшеница (3-4 кл.) | 95112 | | | | | |
| зерно кукурузы | 95120 | | | | | |
| из него: семена кукурузы родительских форм гибридов и гибридов первого поколения F1 | 95121 | | | | | |
| зерно ржи (озимой и яровой) | 95130 | | | | | |
| зерно гречихи | 95140 | | | | | |
| зерно овса | 95150 | | | | | |
| зерно ячменя (озимого и ярового) | 95160 | 143,0 | 190 | 1 328,67 | 76 | |
| из него: пивоваренный ячмень | 95161 | | | | | |
| зерно и семена прочих зерновых культур (озимых и яровых) | 95170 | | | | | |
| зерно и семена прочих зернобобовых культур | 95180 | | | | | |
| семена шелушеного риса | 95200 | | | | | |
| Семена масличных культур для посева и переработки (стр.95310+ 95320+ 95330+ 95390) | 95300 | | | | | |
| в том числе: | | | | | | |
| бобы соевые (соя) | 95310 | | | | | |
| семена рапса (озимого и ярового) | 95320 | | | | | |
| семена подсолнечника (для посева и переработки) | 95330 | | | | | |
| из них: | | | | | | |
| оригинальные и элитные семена подсолнечника | 95331 | | | | | |
| семена подсолнечника родительских форм гибридов и гибридов первого поколения F1 | 95332 | | | | | |
| семена прочих масличных культур, не включенные в другие группировки (в том числе лен-кудряш (масличный), дыжник) | 95390 | | | | | |
| Овощи и культуры бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды (стр.95410+ 95420+ 95430+ 95440+ 95450+ 95470+ 95490) | 95400 | | | | | |
| в том числе: | | | | | | |
| овощи открытого грунта (кроме семян) | 95410 | | | | | |
| овощи защищенного грунта | 95420 | | | | | |
| из них: | | | | | | |
| огурцы | 95421 | | | | | |
| помидоры (томаты) | 95422 | | | | | |
| семена (паточники) овощных культур | 95430 | | | | | |
| из них: | | | | | | |
| гибриды капусты первого поколения F1 | 95431 | | | | | |
| сортовые и семена капусты | 95432 | | | | | |
| семена огурцов | 95433 | | | | | |
| семена помидоров (томатов) | 95434 | | | | | |
| лук-севок | 95435 | | | | | |
| лук-чесночок | 95436 | | | | | |
| чеснок (буль-бочки) | 95437 | | | | | |
| семена моркови столовой | 95438 | | | | | |
| семена свеклы столовой | 95439 | | | | | |
| семена гороха овального | 95440 | | | | | |

Ваша РРР под ключ на заказатvkr.ru
 Высокий балл
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

КОПИЯ ВЕРНА



| | | | | | | |
|---|-------|-------|-----|----------|----|--------|
| | | | 190 | | 76 | |
| зерновых и зернобобовых культур 95110+ 95120+ 95130+ 95140+ 95150+ 95160+ | 95100 | | | | | |
| (озимой и яровой) | 95110 | 143,0 | 190 | 1 328,67 | 76 | 531,47 |
| пшеница (1-2 кл.) | 95111 | - | - | - | - | - |
| пшеница (3-4 кл.) | 95112 | - | - | - | - | - |
| кукурузы родительских форм гибридов и первого поколения F1 | 95121 | - | - | - | - | - |
| (озимой и яровой) | 95130 | - | - | - | - | - |
| | 95140 | - | - | - | - | - |
| | 95150 | 143,0 | 190 | 1 328,67 | 76 | 531,47 |
| | 95160 | - | - | - | - | - |
| ячмень | 95161 | - | - | - | - | - |
| прочих зерновых культур | 95170 | - | - | - | - | - |
| прочих зернобобовых культур | 95180 | - | - | - | - | - |
| риса | 95200 | - | - | - | - | - |
| культур для посева и переработки 95330+ 95390 | 95300 | - | - | - | - | - |
| | 95310 | - | - | - | - | - |
| (озимого и ярового) | 95320 | - | - | - | - | - |
| сorghum (для посева и переработки) | 95330 | - | - | - | - | - |
| семена подсолнечника мелничка родительских форм гибридов первого поколения F1 | 95331 | - | - | - | - | - |
| других культур | 95332 | - | - | - | - | - |
| и другие группировки | 95390 | - | - | - | - | - |
| кудряш (масличный), рыжик) | 95400 | - | - | - | - | - |
| бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды 95430+ 95440+ 95450+ 95460+ 95470+ 95490) | 95400 | - | - | - | - | - |
| пшеница (кроме семян) | 95410 | - | - | - | - | - |
| ячменя | 95420 | - | - | - | - | - |
| пшеница (томаты) | 95421 | - | - | - | - | - |
| овощных культур | 95422 | - | - | - | - | - |
| | 95430 | - | - | - | - | - |
| лусть первого поколения F1 | 95431 | - | - | - | - | - |
| капусты | 95432 | - | - | - | - | - |
| капусты | 95433 | - | - | - | - | - |
| капусты (томатов) | 95434 | - | - | - | - | - |
| | 95435 | - | - | - | - | - |
| | 95436 | - | - | - | - | - |
| капусты | 95437 | - | - | - | - | - |
| капусты столовой | 95438 | - | - | - | - | - |
| капусты столовой | 95439 | - | - | - | - | - |
| капусты оводного | 95440 | - | - | - | - | - |

zakazat-vkr.ru

Ваша ВКР под ключ на

высокий балл

8 (800) 551-60-42

info@zakazat-vkr.ru

КОПИЯ ВЕРНА



**ПРИЛОЖЕНИЕ Ж
(обязательное)**

Отчет о производстве, затратах, себестоимости и реализации продукции животноводства

**ОТЧЕТ О ПРОИЗВОДСТВЕ, ЗАТРАТАХ, СЕБЕСТОИМОСТИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ЖИВНОТВОДСТВА
за 2021 год**

Организация (орган исполнительной власти)
Идентификационный номер налогоплательщика

Вид деятельности

Организационно-правовая форма

Единица измерения по ОКЕИ:

Сельское хозяйство

С/Х

мд - 111; кг - 206; руб - 383; тыс. руб - 384; тыс. чел. х - 542; тыс. доз - 640; шт - 296; тыс. шт - 98; гол - 336; тыс. гол - 985

Фирма № 13-АПИС

Сельскохозяйственный отдел

С/Х

01.5.01.61.02.20.10.1.16.1.16.10.9.41.20.46.1.46.13.

4416004370

46.32.1

31

2

2021

КОДЫ

по ОКПО

по ОКЕИ

| Показатель | Коды | Средне-годовое поголовье, гол (птица - тыс. гол, яйца - тыс. шт) | Затраты, тыс. руб. (гр. 5+6+7+8+9+10+11+12) | | Выплата труда в денежном выражении, руб. (в т.ч. на оплату труда) | | Всего, руб. | | в том числе: | | затраты на страхование | |
|---|--------|--|---|--------|---|--------|-------------|--------|--------------|-----|------------------------|-------|
| | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Всего по животноводству (стр. 131100+131200+131300+131400+131500+131600+131700+131800+131900) | 2 | X | 33 516 | 33 516 | 5 333 | 16 200 | 11 884 | 16 170 | 11 851 | 820 | 820 | 4 134 |
| КРУПНЫЙ РОГАТЫЙ СКОТ МОЛОЧНОГО И МЯСНОГО НАПРАВЛЕНИЙ (стр. 131100+131200+131300+131400) | 131100 | X | 33 516 | 33 516 | 5 333 | 16 200 | 11 884 | 16 170 | 11 851 | 820 | 820 | 4 134 |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | |
| основное стадо крупного рогатого скота молочного направления продуктивности | 131110 | | 19 016 | 19 016 | 3 138 | 9 041 | 8 845 | 9 041 | 8 845 | 370 | 370 | 2 209 |
| из них: | | | | | | | | | | | | |
| коровы (без коров на откорме и пастуле) | 131111 | 200,0 | | | | | | | | | | |
| животные на вырощивании и откорме (включая направленные продуктивности) | 131120 | 200,0 | | | | | | | | | | |
| основное стадо крупного рогатого скота мясного направления продуктивности | 131130 | X | 14 500 | 14 500 | 2 195 | 7 129 | 7 009 | 7 129 | 7 009 | 450 | 450 | 1 925 |
| из них: | | | | | | | | | | | | |
| коровы (без коров на откорме и пастуле) молодняк до 8 месяцев | 131131 | | | | | | | | | | | |
| животные на вырощивании и откорме (включая направленные продуктивности) | 131132 | | | | | | | | | | | |
| СВИНЬИ - всего | 131200 | X | | | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | |
| свиноматки основные и прокормные | 131210 | | | | | | | | | | | |
| животные на вырощивании и откорме | 131220 | | | | | | | | | | | |



КОПИЯ ВЕРНА

zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на
 ВЫСОКИЙ БАЛЛ
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

| Показатель | Наименование | Коды измерения | единица измерения | количество (в единице измерения) | Выход продукции | | Прямые затраты труда на производство - всего, тыс. чел.ч |
|------------|-----------------------------|----------------|-------------------|----------------------------------|-----------------|--------------------------------------|--|
| | | | | | всего, тыс. руб | Себестоимость единицы продукции, руб | |
| 13 | | 13 | ц | 17 | 18 | 19 | |
| | Всего произведено продукции | 131000.1 | X | X | 13 558 | X | 67,0 |
| | X | | | | | | |
| | масса телат при рождении | | | | | | |
| | приплод | 13110.1 | ц | 51,0 | X | X | |
| | молоко | 13110.2 | гол | 181 | X | X | 6,0 |
| | прирост | 13111 | ц | 9 983,0 | 19 024 | | 51,0 |
| | масса телат при рождении | 131120 | ц | 589,0 | 14 300 | | 10,0 |
| | приплод | 131130.1 | ц | | X | X | |
| | молоко | 131131 | гол | | X | X | |
| | прирост | 131132.1 | ц | | X | X | |
| | прирост | 131140.1 | ц | | | | |
| | X | | | | | | |
| | масса поросят при рождении | 13120.1 | ц | | X | | |
| | прирост - отъемши | 131210.2 | гол | | X | | |
| | прирост поросят - отъемшей | 131211 | ц | | | X | |
| | прирост | 131220.2 | ц | | | | |



КОПИЯ ВЕРНА

zakazat-vkr.ru
 Ваш ВКР под ключ на
 Высокий балл
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

| Показатель | Коды | Средне-годовое поголовье (стр. 5+ 6+ 7+ 8+ 10+ 11+ 12) | Затраты тысяч руб. (стр. 3+ 4+ 5+ 6+ 7+ 8+ 10+ 11+ 12) | материальные затраты: | | | | | затраты на страхование | |
|---|--------|--|--|---|-------|------------------|--------------------|---------------------------|------------------------|--|
| | | | | оплата труда с отчислениями на социальные нужды | корма | покупная энергия | затраты в т.ч. газ | затраты на электроэнергию | | затраты на топливо, пар, тепло, воду, паровую энергию, котельные, сушильные камеры, холодильники, кондиционеры, вентиляторы, насосы, компрессоры, электродвигатели, электрооборудование, осветительные приборы, инструменты, материалы, запчасти, расходные материалы, ремонт) |
| Виды животных | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| КОЗЫ - всего | 131300 | X | | | 61 | 71 | 72 | 8 | 10 | 11 |
| в том числе: | | | | | | | | | | |
| основное стадо | 131310 | | | | | | | | | |
| животные на выращивании и откорме | 131320 | | | | | | | | | |
| ОВЦЫ (без каракулских и сучковских) - всего | 131400 | X | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | |
| основное стадо | 131410 | | | | | | | | | |
| из них: матки и бараны-производители тонкорунных и полутонкорунных пород | 131411 | | | | | | | | | |
| животные на выращивании и откорме | 131420 | | | | | | | | | |
| из них: животные на выращивании и откорме тонкорунных и полутонкорунных пород | 131421 | | | | | | | | | |
| ОЛЕНЬИ КАРАКУЛЬСКИЕ И СМУШКОВЫЕ - всего | 131500 | X | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | |
| основное стадо | 131510 | | | | | | | | | |
| животные на выращивании и откорме | 131520 | | | | | | | | | |
| ПТИЦА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ (стр. 131610+ 131620+ 131630+ 131640) | 131600 | | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | |
| куры и петухи | 131610 | | | | | | | | | |
| из них: куры взрослые | 131611 | | | | | | | | | |
| молодняк кур на выращивании | 131620 | | | | | | | | | |
| прочие птицы пернатая | 131630 | | | | | | | | | |
| прочие молодые на выращивании | 131640 | | | | | | | | | |
| ИНКУБАЦИЯ | 131650 | | | | | | | | | |
| производственно или отны (всех видов) | 131650 | | | | | | | | | |
| ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ПОДЪЕМНЫЕ (стр. 131710+ 131720+ 131730) | 131700 | X | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | |
| основное стадо | 131710 | | | | | | | | | |
| из них: пасажные | 131711 | | | | | | | | | |
| животные на выращивании и откорме (без молодняка рабочих лошадей) | 131720 | | | | | | | | | |
| из них: племенные | 131721 | | | | | | | | | |
| молодняк рабочих лошадей на выращивании | 131730 | | | | | | | | | |
| Итого | | 2,0 | 30 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |



КОПИЯ ВЕРНА

zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР под ключ на
 Высокий балл
 8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

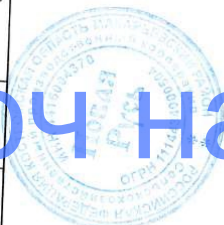
| Наименование | Показатель | Коды измерения | единица измерения | количество (в единице измерения) | Выход продукции | | Примечание затраты труда на продук- цию - всего, тыс. чел ч | |
|---|------------|----------------|-------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|--|-----------|
| | | | | | Собственность всего, тыс. руб. | свойства продукции, руб. | | |
| | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| X | | | | | | | | |
| масса козлят на момент отбивки | | 131310.1 | ц | | | | | |
| козлята на момент отбивки | | 131311.2 | гол | | | X | | |
| молоко | | 131310.3 | ц | | | | | |
| прирост | | 131520.1 | ц | | | | | |
| шерсть | | 131400.1 | ц | | | | | |
| <i>СПРАВКИ: из строки 131400.1 - шерсть, полученная от</i> | | | | | | | | |
| <i>молочных и молочноматочных паров овец</i> | | | | | | | | |
| масса ягнят на момент отбивки | | 131410.1 | ц | | | | | |
| ягнята на момент отбивки | | 131410.2 | гол | | | X | | |
| масса ягнят на момент отбивки | | 131411.1 | ц | | | | | |
| ягнята на момент отбивки | | 131411.2 | гол | | | X | | |
| прирост | | 131420.1 | ц | | | | | |
| прирост | | 131421.1 | ц | | | | | |
| шерсть | | 131500.1 | ц | | | | | |
| каркасные шкурки | | 131500.2 | шт | | | | | |
| слуховая перепончатка | | 131510.1 | шт | | | | | |
| масса ягнят на момент отбивки | | 131510.2 | ц | | | | | |
| ягнята на момент отбивки | | 131510.3 | гол | | | X | | |
| прирост | | 131520.1 | ц | | | | | |
| X | | | | | | | | |
| ябца | | 131610.1 | тыс. шт | | | | | |
| прирост | | 131620.1 | ц | | | | | |
| ябца | | 131630.1 | тыс. шт | | | | | |
| прирост | | 131640.1 | ц | | | | | |
| суточные птенцы | | 131650.1 | тыс. гол | | | | | X |
| <i>СПРАВКИ: из строки 131650.1 - ликвидированные птенцы</i> | | | | | | | | |
| <i>и суточные втрое</i> | | | | | | | | |
| X | | | | | | | | |
| масса жеребят при рождении | | 131710.1 | ц | | | | | |
| Молоко | | 131710.2 | ц | | | | | |
| приплод | | 131710.3 | гол | | | X | | X |
| приплод | | 131711.1 | гол | | | X | | X |
| прирост | | 131720.1 | ц | | | | | |
| прирост | | 131721.1 | ц | | | X | | X |
| прирост | | 131730.1 | ц | 3,0 | | X | | 10 000,00 |



КОПИЯ ВЕРНА

Ваша ПКР под ключ на
 ВЫСОКИЙ БАЛЛ
 8 (800) 551-60-4
 info@zakazat-vkr.ru

| Показатель Виды животных | Коды | Средне- годовое повышение, тыс. руб. (стр. 5+ 6+ 7+ 8+ 9+ 10+ 11+ 12) | Затраты на оплату труда с отчисле- ниями на социальные услуги | всего | | из них: корма собственной производства (дрова) | электро- энергия (топливо, дрова) | ветеринар- ные препараты | нефте- продукты всех видов, исполь- зуемые на техноло- гические цели | содержание основных средств (здания, части и расходные материалы, текущий ремонт) | затраты на страхование |
|---|---|--|--|-------|-----------------------------------|--|--|--------------------------------|---|---|------------------------------|
| | | | | корма | покупная энергия всех видов | | | | | | |
| МЯСНЫЕ ТВАУННЫЕ ЛОШАДИ (стр. 131810+ 131820) | 2 | | 7 | 5 | 6 | 6.1 | 7.1 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | в том числе: основное стадо | 131800 | X | | | | | | | | |
| ПРОЧИЕ ЖИВОТНЫЕ (стр. 131910+ 131920+ 131930+ 131940+ 131950+ 131960+ 131961+ 131970) | 131810 | | | | | | | | | | |
| | животные на выращивании и откорме | 131820 | | | | | | | | | |
| в том числе: пчелы (число семей в период медосбора) | 131900 | X | | | | | | | | | |
| | звери пушного зверского разведения (лисица, песца, норки, котурки, соболь, бобр, ондатра, хорь, прочие пушные звери) кролики | 131910 131920 | | | | | | | | | |
| Северные олени - всего | 131930 | | | | | | | | | | |
| | из них: основное стадо молодняк | 131940 131941 | | | | | | | | | |
| оленей - всего | 131942 | | | | | | | | | | |
| | из них: основное стадо молодняк | 131950 131951 131952 | | | | | | | | | |
| разведение одомашненных видов и пород рыб | 131960 | X | | | | | | | | | |
| | приведение прочих аквакультур (кроме лососевых рыб) | 131961 | X | | | | | | | | |
| животные прочие: полоторасей, не выделенные в другие группы/виды | 131970 | X | | | | | | | | | |



zakazat-vkr.ru
 Ваша ВКР ПОД КЛЮЧ на
 ВЫСОКИЙ БАЛЛ
 8 (800) 551-60-42
 info@zakazat-vkr.ru

СПРАВЧНО: по всем видам животных

| Показатель | Коды | Единица измерения | Значение |
|---|--------|-------------------|----------|
| Наименование | 7 | г | 7 |
| Выращено скота и птицы в живом весе - всего | 131980 | ц | 443,0 |
| СПРАВОЧНО: выращено скота и птицы на убой в живом весе | 131981 | ц | 498,0 |
| Из суммы затрат по основному производству списано на финансовые результаты отчетного периода (стр.131991+ 131992) | 131990 | тыс. руб | 5,40 |
| в том числе: | | | |
| сумма затрат, не давших готовой продукции | 131991 | тыс. руб | - |
| сумма потерь от падежа и гибели животных | 131992 | тыс. руб | 5,40 |
| Незавершенное производство | | | |
| на начало года | 132010 | тыс. руб | - |
| на конец года | 132020 | тыс. руб | - |

Раздел 13-2. СВЕДЕНИЯ по наименованию племенных производителей (дипломируется только специализированными организациями по племенной работе)

| Наименование производителя | Коды | Родина | Быки | Хулаки | Бараны | Козлы | Жеребцы |
|---------------------------------|--------|----------|------|--------|--------|-------|---------|
| Среднеголовое поголовье - всего | 7 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Затраты на содержание - всего | 132100 | гол | - | 5 | - | - | - |
| Получено спермы | 132200 | тыс. руб | - | - | - | - | - |
| | 132300 | мл | - | - | - | - | - |

Раздел 13-3. Расчет (калькулирование) стоимости живого веса животных на выравнивании и откорме (молодняка скота всех возрастов и скоты взрослых стогов)

| Наименование показателя | Коды | Корово-маточное направление | | | Коровый, рогатый скот | | | Свиньи | | | Овцы | | |
|---|--------|-----------------------------|--------------|---------------------|-----------------------|--------------|---------------------|-----------------|--------------|---------------------|-----------------|--------------|---------------------|
| | | количество, гол | живой вес, ц | стоимость, тыс. руб | количество, гол | живой вес, ц | стоимость, тыс. руб | количество, гол | живой вес, ц | стоимость, тыс. руб | количество, гол | живой вес, ц | стоимость, тыс. руб |
| Остаток на начало года | 133100 | 372 | 781,0 | 11 452 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Выступило в течение года (стр.133210+ 133220+ 133230+ 133240) | 133200 | 238 | 843,6 | 17 802 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | |
| природ | 133210 | 188 | 51,0 | 1 892 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| куплено | 133220 | - | 589,0 | 14 360 | X | - | - | - | - | - | - | - | - |
| прочие поступления | 133230 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Выбыло в отчетном году (стр.133310+ 133320+ 133330+ 133340+ 133350) | 133300 | 347 | 1 110,0 | 19 995 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | |
| передано в основное стадо | 133110 | 31 | 217,0 | 3 909 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| продано | 133320 | 236 | 893,0 | 16 086 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| забыто | 133330 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| падеж | 133340 | 58 | X | X | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| прочие выбытие | 133350 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Остаток на конец года (стр.133200- 133300+ 133100) | 133400 | 263 | 514,0 | 9 259 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Себестоимость 1 ц живого веса, руб | 133500 | X | X | 18 015,56 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |



Раздел 13-4. Реализация продукции животноводства (сельскохозяйственного сырья) собственного производства за год

Форма 1

| Наименование показателя | Коды | Реализовано продукции в натуральном выражении, ц | Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб | Полная себестоимость реализации единицы продукции, руб | Выручка от реализации продукции, тыс. руб | Сред ед проду |
|---|--------|--|--|--|---|---------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ВСЕГО: (стр.134100+ 134200+ 134300+ 134400+ 134500+ 134520+ 134530+ 134600+ 134700+ 134900) | 134000 | X | | | | |
| Скот и птица в живой массе, в том числе на убой (стр.134110+ 134120+ 134130+ 134140+ 134150+ 134160+ 134170+ 134180+ 134190) | 134100 | | 28 805 | X | 26 304 | |
| в том числе: | | 898,0 | 16 144 | 17 977,73 | 8 643 | |
| скот молочный крупный рогатый | 134110 | | | | | |
| скот мясной крупный рогатый | 134120 | 893,0 | 16 086 | 18 013,44 | 8 603 | |
| свиньи | 134130 | - | - | - | - | |
| овцы и козы | 134140 | - | - | - | - | |
| птица | 134150 | - | - | - | - | |
| олени | 134160 | - | - | - | - | |
| маралы | 134170 | - | - | - | - | |
| мясные табунные лошади | 134180 | - | - | - | - | |
| сельскохозяйственные животные прочие, не включенные в другие группировки | 134190 | 5,0 | 58 | 11 600,00 | 40 | |
| СПРАВОЧНО: из строки 134100 - реализовано скота и птицы на убой в живом весе | 134101 | - | - | - | - | |
| Молоко сырое (в физическом весе) (стр.134210+ 134220+ 134230) | 134200 | | | X | X | X |
| в том числе: | | 7 420,0 | 12 651 | 1 704,99 | 17 651 | |
| молоко сырое коровье | 134210 | 7 420,0 | 12 651 | 1 704,99 | 17 651 | |
| молоко сырое козье | 134220 | - | - | - | - | |
| молоко сырое прочее (кобылье, верблюжье) | 134230 | - | - | - | - | |
| СПРАВОЧНО: из строки 134200 - молоко сырое в зачетном весе | 134201 | | | | | |
| Яйца (тыс. штук) | 134300 | 8 074,0 | X | X | X | X |
| в том числе: | | | | | | |
| пищевые | 134310 | | | | | |
| из них: куриные | 134311 | | | | | |
| Суточные птенцы (тыс. гол) | 134400 | | | | | |
| Шерсть в физическом весе | 134500 | | | | | |
| в том числе: | | | | | | |
| тонкая и полутонкая шерсть | 134510 | | | | | |
| Каргульские шкурки и шмушка невыделанная (шт) | 134520 | | | | | |
| Сырье пушно-меховое (невыделанные шкурки), кроме шкур коз и смушковых ягнят | 134530 | | | | | |
| Мед натуральный пчелиный | 134600 | | | | | |
| Продукция товарного рыбоводства (аквакультуры) (стр.134710+ 134720+ 134730) | 134700 | X | | X | | X |
| в том числе: | | | | | | |
| товарная рыба одомашненных видов и пород | 134710 | | | | | |
| рыболовочный материал одомашненных видов и пород рыб (в тыс. шт) | 134720 | | | | | |
| прочая продукция аквакультуры (кроме рыбы и рыболовочного материала) | 134730 | | | | | |
| Продукция прочего животноводства (без учета переработки) | 134900 | X | | X | | X |
| из них: панты сырые | 134901 | | 10 | | 10 | |

Руководитель

Главный бухгалтер
(при наличии)

(подпись)

(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА



Ваша ВКР под ключ на
высокий балл
8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--------|---|---------|--------|-----------|--------|
| ВСЕГО: (стр.134100+ 134200+ 134300+ 134400+ 134500+ 134520+ 134530+ 134600+ 134700+ 134900) | 134000 | X | | | | |
| Скот и птица в живой массе, в том числе на убой (стр.134110+ 134120+ 134130+ 134140+ 134150+ 134160+ 134170+ 134180+ 134190) | 134100 | | 28 805 | X | 26 304 | X |
| в том числе: | | | | | | |
| скот молочный крупный рогатый | 134110 | | 898,0 | 16 144 | 17 977,73 | 8 643 |
| скот мясной крупный рогатый | 134120 | | 893,0 | 16 086 | 18 013,44 | 8 603 |
| свиньи | 134130 | | - | - | - | - |
| овцы и козы | 134140 | | - | - | - | - |
| птица | 134150 | | - | - | - | - |
| олени | 134160 | | - | - | - | - |
| маралы | 134170 | | - | - | - | - |
| мясные табунные лошади | 134180 | | - | - | - | - |
| сельскохозяйственные животные прочие, не включенные в другие группировки | 134190 | | 5,0 | 58 | 11 600,00 | 40 |
| СПРАВОЧНО: из строки 134100 - реализовано скота и птицы на убой в живом весе | 134100 | | - | - | - | - |
| Молоко сырое (в физическом весе) (стр.134210+ 134220+ 134230) | 134200 | | 7 420,0 | 12 651 | 1 704,99 | 17 651 |
| в том числе: | | | | | | |
| молоко сырое коровье | 134210 | | - | - | - | - |
| молоко сырое козье | 134220 | | 7 420,0 | 12 651 | 1 704,99 | 17 651 |
| молоко сырое прочее (кобылье, верблюжье) | 134230 | | - | - | - | - |
| СПРАВОЧНО: из строки 134200 - молоко сырое в зачетном весе | 134200 | | - | - | - | - |
| Яйца (тыс. штук) | 134300 | | 8 074,0 | X | X | X |
| в том числе: | | | | | | |
| пищевые | 134310 | | - | - | - | - |
| из них: куриные | 134311 | | - | - | - | - |
| Суточные птенцы (тыс. гол) | 134312 | | - | - | - | - |
| Шерсть в физическом весе | 134400 | | - | - | - | - |
| в том числе: | | | | | | |
| тонкая и полутонкая шерсть | 134510 | | - | - | - | - |
| Каракульские шкурки и смушковые невыделанные (шт) | 134520 | | - | - | - | - |
| Сырье душно-меховое (невыделанные шкурки), кроме шкурок смушковых агнят | 134530 | | - | - | - | - |
| Мед натуральный пчелиный | 134600 | | - | - | - | - |
| Продукция товарного рыбоводства (аквакультуры) (стр.134710+ 134720+ 134730) | 134700 | X | - | - | - | - |
| в том числе: | | | | | | |
| товарная рыба одомашненных видов и пород | 134710 | | - | - | - | - |
| рыбопосадочный материал одомашненных видов и пород рыб (в тыс. шт) | 134720 | | - | - | - | - |
| прочая продукция аквакультуры (кроме рыбы и рыбопосадочного материала) | 134730 | | - | - | - | - |
| Продукция прочего животноводства (без учета переработки) | 134900 | X | - | - | - | - |
| из них: плиты сырые | 134901 | | - | 10 | X | 10 |

Главный бухгалтер
(при наличии)

(подпись)
(подпись)

Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)
Аристов Владимир Николаевич
(расшифровка подписи)

КОПИЯ ВЕРНА



Ваша ЭКР под ключ на
высокий балл
8 (800) 551-60-42
info@zakazat-vkr.ru